

Pesatura posizioni organizzative dal 01 gennaio 2022

Amministrativa - demografica	Cultura-pubblica istruzione-sport e tempo libero-poli- tiche giovanili - turismo	edilizia privata- urbanistica	Finanziaria	Lavori pubblici	Servizi sociali	Vigilanza - com- mercio-pubblici esercizi-artigianato
---------------------------------	--	----------------------------------	-------------	--------------------	--------------------	---

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	valutazione	punti								
	punti 5	funzione di vice segretario		5	5							
Complessità organizzativa	Min.16 - Max 45	risorse umane gestite	sotto le 5 unità	6	15	13	6	13	15	15	15	
			da 5 a 8 unità	13								
			oltre 8 unità	15								
		uffici gestiti	1 ufficio	4	9	9	6	9	4	6	9	
			2 uffici	6								
			3 o più uffici	9								
		eterogeneità attività	media	2	6	7	6	6	6	6	6	7
			significativa	4								
			rilevante	6								
			elevata	7								
		complessità dei problemi	media	2	6	7	7	7	7	7	7	7
			significativa	4								
			rilevante	6								
			elevata	7								
		grado di responsabilità procedimento	media	2	7	7	7	7	6	6	6	6
			significativa	4								
rilevante	6											
elevata	7											
Intensità relazioni	Min. 8 - Max. 20	Intensità relazioni interne con gli altri servizi	media	4	10	10	6	10	4	4	8	
			significativa	6								
			rilevante	9								
		Intensità relazioni con soggetti esterni e Istituzionali	media	4	8	10	8	10	8	8	8	8
			significativa	6								
			rilevante	8								
Competenza professionale	Min. 6 - Max. 20	Esperienza specifica richiesta per copertura ruolo	media	6	20	20	20	20	18	6	20	
			significativa	12								
			rilevante	18								
			elevata	20								
Strategicità	Min. 4 - Max. 10	Importanza strategica	media	4	10	10	10	10	10	10	10	
			significativa	6								
			rilevante	8								
			elevata	10								
				totale	100	96	93	76	92	78	68	90

Fabio Lorenzo Rebor
Fabio Lorenzo Rebor