

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	valutazione	punti		Amministrativa - demografica	Cultura-pubblica istruzione-sport e tempo libero-politiche giovanili - turismo	edilizia privata- urbanistica	Finanziaria	Lavori pubblici	Servizi sociali	Vigilanza - com- mercio-pubblici esercizi-artigianato	
Complessità organizzativa	punti 5	funzione di vice segretario		5		5							
	Min.16 - Max 45	risorse umane gestite	sotto le 5 unità	6	15	13	6	13	15	15	15	15	
			da 5 a 8 unità	13									
			oltre 8 unità	15									
		uffici gestiti	1 ufficio	4	9	9	6	9	4	4	9		
			2 uffici	6									
			3 o più uffici	9									
		eterogeneità attività	media	2	6	6	6	6	6	6	6		
			significativa	4									
			rilevante	6									
			elevata	7									
		complessità dei problemi	media	2	6	6	7	7	7	7	6		
			significativa	4									
			rilevante	6									
			elevata	7									
		grado di responsabilità procedimento	media	2	7	6	7	7	7	7	4		
significativa	4												
rilevante	6												
elevata	7												
Intensità relazioni	Min. 8 - Max. 20	Intensità relazioni interne con gli altri servizi	media	4	10	6	6	6	10	6	4	9	
			significativa	6									
			rilevante	9									
			elevata	10									
		Intensità relazioni con soggetti esterni e Istituzionali	media	4	8	8	8	8	8	10	8	8	8
			significativa	6									
			rilevante	8									
			elevata	10									
Competenza professionale	Min. 6 - Max. 20	Esperienza specifica richiesta per copertura ruolo	media	6	20	12	20	20	20	18	6	20	
			significativa	12									
			rilevante	18									
			elevata	20									
Strategicità	Min. 4 - Max. 10	Importanza strategica	media	4	10	10	10	10	10	10	10	10	
			significativa	6									
			rilevante	8									
			elevata	10									
				<b>totale</b>	<b>100</b>	<b>96</b>	<b>76</b>	<b>76</b>	<b>92</b>	<b>81</b>	<b>63</b>	<b>91</b>	

\* A part-time

\* A part-time

Foto con Puc