



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO
Provincia di NOVARA
28053 - Piazza F.lli Cervi, 7 - P.I. 00212680037
e mail segreteria@comune.castellettosopraticino.no.it
P.E.C.: castellettosopraticino@pec.it

ORGANISMO DI VALUTAZIONE VERBALE N. 04/2019

In data 26.04.2019 alle ore 10.00 si è riunito l'Organismo di Valutazione, composto dai Sigg.ri Gamba Dott.ssa Gianna Segretario Comunale del Comune di Castelletto sopra Ticino e il Dott. Vincenzo Izzo, in qualità di Esperto, nominato con apposito provvedimento del Sindaco;

Richiamato il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 che agli articoli 13 e seguenti disciplina l'area delle posizioni organizzative, il conferimento e la revoca degli incarichi di P.O. nonché la retribuzione di posizione e di risultato;

Preso atto del Contratto Integrativo Decentrato, sottoscritto in data 11.04.2019, che al titolo IV – "Posizioni Organizzative", disciplina i criteri generali per la determinazione della retribuzione di posizione (art. 22) e della retribuzione di risultato (art. 23) dei titolari di Posizione Organizzativa;

Richiamata la Deliberazione n. 65 del 08.04.2019 con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la definizione dei criteri generali di conferimento e revoca delle posizioni organizzative;

Atteso che in data 11.04.2019, con nota prot. n. 0010984, sono state informate in merito le Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d) del CCNL 21.05.2018;
Vista l'Appendice VII al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Regolamento delle posizioni organizzative;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 17 del vigente CCNL, negli enti privi di dirigenza, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari di posizione organizzativa;
- ai sensi dell'art. 15 del succitato CCNL, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi, secondo la graduazione di ciascuna posizione organizzativa;
- ai sensi dell'art. 22 del contratto integrativo decentrato è necessario, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, effettuare le pesature degli incarichi di posizione organizzativa in base ai seguenti criteri:
 - Complessità organizzativa (Attribuzione funzione di vice-segretario; risorse umane gestite; uffici gestiti; eterogeneità attività; complessità dei problemi; grado responsabilità);
 - Intensità relazioni (con gli altri servizi; con soggetti esterni e Istituzionali);

- Competenza professionale (Esperienza specifica richiesta per copertura ruolo);
- Strategicità (Importanza strategica).

Rilevata quindi la necessità di provvedere alla pesatura delle posizioni organizzative dei responsabili di tutte le aree comunali e di predisporre una scheda per la graduazione delle stesse secondo i criteri sopra citati;

approva

la scheda tecnica, allegata alla presente, relativa alle pesature delle posizioni organizzative dei responsabili delle aree comunali.

f.to Dott.ssa Gianna Gamba

f.to Dott. Vincenzo Izzo