



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO
Provincia di NOVARA
28053 - Piazza F.lli Cervi, 7 - P.I. 00212680037
e mail segreteria@comune.castellettosopraticino.no.it
P.E.C.: castellettosopraticino@pec.it

ORGANISMO DI VALUTAZIONE VERBALE N. 04/2017

In data 04.05 alle ore 18.00 si è riunito l'Organismo di Valutazione, composto dai Sigg.ri Gamba Dott.ssa Gianna Segretario Comunale del Comune di Castelletto sopra Ticino e il Dott. Vincenzo Izzo, Segretario Comunale dei Comuni di Trontano, Montecrestese e Pallanzeno, in qualità di Componente esterno, nominato con apposito provvedimento del Sindaco.

La valutazione, relativa all'anno 2016, è stata effettuata sulla base degli elementi approvati con Deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 22.12.2010 con la quale si approvava il Regolamento sul sistema della performance individuale e collettiva, successivamente modificato con Deliberazione n. 138 del 17.10.2011. In particolare nel succitato Regolamento venivano indicati, tra l'altro, i criteri per la valutazione dei Responsabili dei Servizi, che di seguito si trascrivono:

- 1) RENDIMENTO = livello di conseguimento degli obiettivi assegnati, nonché verifica degli indicatori di performance
- 2) COMPORTAMENTO considerato come:
 - a) capacità di direzione e gestione delle risorse umane – competenze professionali e manageriali dimostrate, trasparenza e integrità dei comportamenti nella gestione amministrativa
 - b) qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura - capacità di relazione e integrazione con la struttura e con l'utenza
 - c) capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

Peso di detti elementi

- a) rendimento = 60%
- b) comportamento = 40% così ulteriormente ripartito:
 - 20% direzione, gestione, competenze professionali e manageriali, trasparenza e integrità dei comportamenti nella gestione amministrativa
 - 15% contributo alla performance, relazione e integrazione
 - 5% capacità di valutazione dei collaboratori

Per il rendimento e per ognuna delle voci del comportamento viene attribuito il punteggio da 1 a 5, con possibilità di valutazione intermedia, cui corrisponde la seguente valutazione:

- | comportamento | rendimento |
|----------------------|--------------------------------|
| • 5 = ottimo | -obiettivo largamente superato |

- 4 = buono -obiettivo superato
- 3 = discreto -obiettivo raggiunto
- 2 = sufficiente -obiettivo raggiunto in misura minima
- 1 = insufficiente -obiettivo totalmente non raggiunto

Il punteggio viene assegnato come segue:

elemento valutazione	punteggio assegnato da 1 a 5	punteggio ponderato peso % x punteggio
Rendimento		p. x 60%
Comportamento: direzione, gestione, competenze professionali e manageriali, trasparenza e integrità dei comportamenti nella gestione amministrativa		p. x 20%
Comportamento: performance, relazione e integrazione		p. x 15%
Comportamento: valutazione dei collaboratori		p. x 5%
punteggio pesato assegnato		

L'indennità di risultato viene attribuita nel modo seguente:

- da 4,5 a 5 nella misura del 100%
- da 4 a 4,4 nella misura del 90%
- da 3,5, a 3,9 nella misura del 80%
- da 3 a 3,4 nella misura del 60%

per un punteggio inferiore a 3 non viene corrisposta alcuna indennità.

Esaminate le relazioni redatte dai Responsabili dei Servizi, si procede alla valutazione il cui esito viene riportato nelle schede allegate al presente, riferite ai dipendenti di seguito elencati:

Dott.ssa Oleggini Daniela	punti 5
Dott. Rossi Patrizio	punti 5
Ing. Eliseo Francesco	punti 4,51
Dott.ssa Sarasino Simona	punti 4,30
Dott. Maffioli Lorenzo	punti 4,59
Geom. Scorrano Marika	punti 5

f.to Dott.ssa Gianna Gamba

f.to Dott. Vincenzo Izzo