



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO  
Provincia di NOVARA  
28053 - Piazza F.lli Cervi, 7 - P.I. 00212680037  
e mail [segreteria@comune.castellettosopraticino.no.it](mailto:segreteria@comune.castellettosopraticino.no.it)  
P.E.C.: [castellettosopraticino@pec.it](mailto:castellettosopraticino@pec.it)

### **NUCLEO DI VALUTAZIONE VERBALE N. 2/2022**

In data 16.06.2022 alle ore 15.30 si è riunito il Nucleo di Valutazione, nella persona del Dott. Lorenzo Fabio Reborà, nominato con apposito Decreto n. 14 in data 25.02.2022 del Sindaco prot. n. 0013752;

Il Nucleo di Valutazione, richiamato il proprio verbale n. 2 del 30.06.2021 con il quale è stata validato il Piano Performance 2021-2023, ha preso in esame le rendicontazioni degli obiettivi anno 2021. dei responsabili titolari di Posizione Organizzativa, al fine di valutarne il grado di realizzazione e di effettuare la valutazione secondo le schede costituite dai seguenti elementi:

- Rendimento: livello di conseguimento degli obiettivi assegnati, nonché verifica degli indicatori di performance (peso 60%);
- Comportamento: capacità di direzione e gestione delle risorse umane, competenze professionali e manageriali dimostrate, trasparenza ed integrità dei comportamenti nella gestione amministrativa (peso 20%);
- Comportamento: qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, capacità di relazione ed integrazione con la struttura e con l'utenza (peso 15%);
- Comportamento: capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi (peso 5%).

Il grado di conseguimento degli obiettivi strategici è riportato nell' "allegato 1" al presente verbale ed il relativo punteggio, per ogni settore, è riportato nelle schede di valutazione delle Posizioni Organizzative anch'esse allegate al presente verbale.

Atteso che per la definizione dei comportamenti organizzativi, il Nucleo di Valutazione, si è avvalso del supporto del Segretario comunale, quale osservatore privilegiato che ha avuto la possibilità, durante l'anno, di monitorare con costanza e assiduità l'attività dei Responsabili.

Dai colloqui sostenuti dal Nucleo di Amministrazione con il Segretario Generale e l'amministrazione Comunale è emerso che, in linea generale le prestazioni dei responsabili titolari di posizione organizzativa hanno soddisfatto le esigenze dell'amministrazione.

Le schede di valutazione, allegate al presente verbale, forniscono le risultanze riportate nella seguente tabella per gli 8 responsabili valutati.

Punteggio	Percentuale di indennità	N. di responsabili
Inferiore a 3	0%	0
Da 3 a 3,4	60%	0

Da 3,5 a 3,9	80%	0
Da 4 a 4,4	90%	0
Da 4,5 a 5	100%	8

Il Nucleo di valutazione invita, infine, l'ente a voler procedere alla redazione della relazione alla performance ed alla successiva liquidazione delle spettanze ai titolari di posizione organizzativa in misura corrispondente agli esiti della valutazione come sopra riportati.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, nel registro dei verbali del Nucleo di Valutazione, trasmesso al Segretario Generale per quanto di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Castelletto sopra Ticino, 16 Giugno 2022

Dott. Fabio Lorenzo Rebora  
