

pesatura posizioni organizzative dal 14 marzo 2022

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	valutazione	punti
		punti 5	funzione di vice segretario	
Complessità organizzativa	Min.16 - Max 45	risorse umane gestite	sotto le 5 unità	6
			da 5 a 8 unità	13
			oltre 8 unità	15
		uffici gestiti	1 ufficio	4
			2 uffici	6
			3 o più uffici	9
		eterogeneità attività	media	2
			significativa	4
			rilevante	6
		elevata	media	7
			significativa	4
			rilevante	6
complettà dei problemi	media	2		
	significativa	4		
	rilevante	6		
grado di responsabilità procedimento	media	2		
	significativa	4		
	rilevante	6		
elevata	media	7		
	significativa	4		
	rilevante	6		
Intensità relazioni con gli altri servizi	media	4		
	significativa	6		
	rilevante	9		
Intensità relazioni con soggetti esterni e Istituzionali	media	4		
	significativa	6		
	rilevante	8		
elevata	media	10		
	significativa	12		
	rilevante	18		
Esperienza specifica richiesta per copertura ruolo	media	6		
	significativa	12		
	rilevante	18		
elevata	media	4		
	significativa	6		
	rilevante	8		
Importanza strategica	media	4		
	significativa	6		
	rilevante	8		
elevata	media	4		
	significativa	6		
	rilevante	8		

Amministrativa - demografica	Cultura-pubblica istruzione-sport e tempo libero-politiche giovanili - turismo	edilizia privata-urbanistica	Lavori pubblici	Finanziaria	Servizi sociali	Vigilanza - commercio-pubblici esercizi-artigianato
5						
15	13	15		13	15	15
9	9	9		9	6	9
6	7	7		6	6	7
6	7	7		7	7	7
7	7	7		7	6	6
10	10	9		10	4	8
8	10	8		10	8	8
20	20	20		20	6	20
10	10	10		10	10	10
96	93	92		92	68	90

C. S. Ticino prot. n. 0006969 del 15-03-2022 arrivo Cat. 3 Cl. 4

totale 100