



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO
PROVINCIA DI NOVARA
28053 - Piazza F.lli Cervi, 7 - P.I. 00212680037
P.E.C.: castellettosopraticino@pec.it

Accordo economico per la costituzione e la destinazione del fondo efficienza e servizi, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018, come previsto dall'art. 67, comma 1 del predetto Contratto. Relazione economico finanziaria.

COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO
CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2018 RISORSE STABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
ARTICOLO 67, COMMA 1	1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili , indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.	€ 154.506,34
	<i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i>	-
	<i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i>	-
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	-
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 3.609,15
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 7.491,33
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D	d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche , al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;	€ -
TOTALE RISORSE STABILI		€ 165.606,82

COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2018 RISORSE VARIABILI

Disposizione	Descrizione	Importo			
RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:				
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018					
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	€ -			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA	€ 22.972,95			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	€ 5.764,22			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€ -			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ -			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€ 250,00			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€ -			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	<table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td>MS 1997</td> <td>€ -</td> <td>1,20%</td> </tr> </table>	MS 1997	€ -	1,20%
MS 1997	€ -	1,20%			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento , definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).	€ -			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	€ -			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.	€ -			
RECUPERO MAGGIORI SOMME F.E.S. 2017		-€ 1.848,75			
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 27.138,42			
TOTALE GENERALE		€ 192.745,24			
<p>La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse del fondo del salario accessorio dell'anno 2016</p>					

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri precedentemente elencati e delle informazioni in possesso alla data di stesura della presente relazione, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo e per gli importi a fianco indicati, atteso che gli stessi importi potranno subire oscillazioni in corso d'anno:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 47.355,09
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 59.124,27
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 23.005,81
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 17.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 5.764,22
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 3.459,85
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 26178,00
Somme rinviate	€ 0,00
Altro: piano di lavoro polizia municipale (€ 5.000,00), indennità per le notifiche (€ 250,00), servizio centro estivo asilo nido (€ 4.208,00)	€ 9.458,00
Totale	€ 192.745,24

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 201 del 22.10.2010, ad oggetto: “Modifiche al regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi: appendice V relativa al sistema della performance individuale e collettiva” nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con la medesima deliberazione e successivamente modificato con atto della Giunta comunale n. 138 del 17.10.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nell'anno 2017 è stata avviata la procedura per le progressioni economiche di carriera con l'atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 88 del 30/05/2017 che prevedeva un costo annuo di € 6.000,00. La stessa procedura si è conclusa nel 2018 con determinazione n. 370 del 21/06/2018, pertanto la decorrenza delle progressioni stesse è partita dal 01/01/2018. Il costo effettivo delle suddette progressioni è di € 5.997,98. E' stato rispettato il principio della selettività delle progressioni in quanto i dipendenti interessati sono stati individuati attraverso il processo delle valutazioni effettuate dai Responsabili dei servizi e dal Segretario Comunale.

In merito alla contrattazione del 2018, non si prevedono nuove progressioni. Progressioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dal presente accordo sono relativi al raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano della performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 08.01.2018.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Deliberazione della Giunta Comunale n. 88 n. 124 del 13.09.2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 165.606,82
Risorse variabili	€ 28.987,17
Recupero somme eccedenti erogate nel 2017	€ - 1.84875
Totale	€ 192.745,24

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità sono state determinate ai sensi dell'articolo 67 del nuovo CCNL 2016 – 2018 del 21.05.2018. In ossequio al comma 1 del suddetto articolo è stato individuato l'ammontare dell' "unico importo consolidato di tutte del risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2017". Esso ammonta ad € 154.506,34. Tale importo comprende tutte le risorse stabili determinate nell'anno 2017, al netto delle R.I.A., secondo la previgente disciplina definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Alla somma di € 154.506,34 come sopra definita sonostati aggiunti i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
a) CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2 lett. b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 3.609,15
b) CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. c) 'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 7.491,33

- Gli incrementi di cui alla lettera a) sono stati calcolati considerando il personale in servizio alla data in cui decorrono gli effetti del nuovo CCNL , cioè il 01.01.2016 e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. In base ai calcoli effettuati l'importo di €3.609,15 è così scorporato.

Differenziali PEO calcolati per il 2016	247,65
Differenziali PEO calcolati per il 2017	749,97
Differenziali PEO calcolati per il 2018	2.611,53
totale incrementi per differenziali PEO	3.609,15

- L'incremento di cui alla lettera b) è stato calcolato tenendo conto del personale cessato alla data del 31/12/2017 decurtato della somma necessaria al rispetto del limite determinato dal Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA	€ 22.972,95
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	€ 5.764,22
Art. 67, comma 3, lett. f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€ 250,00

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. b) risparmi conseguiti in attuazione dei piani di razionalizzazione della spesa.

La somma di € 20.331,41 è derivata da processi di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche, ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5 del d.l. 06/07/2011 n. 98. Come approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 27/03/2017.

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge.

La somma di € 5.764,22 comprende le seguenti voci:

€ 1.736,14 – Incentivi per funzioni tecniche

€ 3.956,00 – Quali compensi per il personale che partecipa alle attività connesse al censimento permanente della popolazione, la somma corrisponde al contributo forfettario variabile erogato dall'Istat.

€ 72,08 - Quale compenso per il personale che partecipa alle attività connesse all'indagine multiscope Istat sulle famiglie "Aspetti della vita quotidiana anno 2018".

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000.

E' la quota riferita al compenso per i notificatori pari a € 250,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La costituzione del fondo 2018 è assoggettata alla decurtazione di € 1.848,75 in quanto occorre recuperare la somma erogata in eccedenza nel 2017 che ha comportato un lieve sfioramento del limite di spesa delle risorse decentrate rispetto al 2016, ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010. La quantificazione dell'importo da decurtare è illustrata nell'apposita tabella dell'ultimo paragrafo della presente relazione.

L'importo delle risorse stabili € 154.506,34 tiene altresì conto delle seguenti decurtazioni operate negli anni scorsi

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ 11.891,92
Decurtazione per trasferimento personale C.I.S.A.S.	€ 5.646,42
Decurtazione per riclassificazione personale polizia municipale	€ 2.863,24
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2016)	1.848,75
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	€ 22.250,33

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 165.606,82
Risorse variabili	€ 28.987,17
Recupero somme eccedenti erogate nel 2017	€ - 1.848,75
Totale	€ 192.745,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 88.762,12 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 26.178,00
Progressioni orizzontali	€ 59.124,27
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 3.459,85
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Altro	€ 0,00
Totale	€ 88.762,12

Le somme suddette tengono conto delle disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Premesso che, nelle more della sottoscrizione del nuovo accordo decentrato conseguente al nuovo CCNL 21/05/2018, si prorogano gli effetti dei vecchi istituti.

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 103.983,12a divise in:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 15.021,90
Indennità di rischio	€ 2.164,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità di maneggio valori	€ 500,00
Reperibilità	€ 5.319,91
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 17.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 5.764,22
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 47.355,09
Altro: piano di lavoro personale di vigilanza (€ 5000,00), indennità per le notifiche (€ 250,00), servizio centro estivo asilo nido (€ 4.208,00)	€ 9.458,00
Totale	€ 103.983,12

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 88.762,12
Somme regolate dal contratto	€ 103.983,12
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 192.745,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 165.606,82, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 88.762,12. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e sulla base delle schede di valutazione redatte dai Responsabili di Area nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche effettuate sono state attribuite ai primi classificati di una graduatoria stilata in base al punteggio di ciascun dipendente. Tale punteggio derivava dalla valutazione contenuta in apposite schede approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 23.3.2009.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	162.078,14	165.606,82	+ 3.528,68
Risorse variabili	26.581,41	27.138,42	+ 557,01
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	188.659,55	192.745,24	+ 4.085,69

Di seguito si espone il prospetto attestante il rispetto dei limiti stabiliti dalle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010, dell'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015 e dell'articolo 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017.

	2016	2017	2018
F.E.S. parte stabile	160.951,56	162.078,14	165.606,82
F.E.S. parte variabile	17.755,84	18.688,27	28.987,17
Totale F.E.S.	178.707,40	180.766,41	194.593,99
F.E.S. componenti incluse	171.776,39	166.125,14	162.247,67
F.E.S. componenti escluse	6.931,01	13.438,27	32.346,32
Totale F.E.S.	178.707,40	179.563,41	194.593,99
Indennità di posizione P.O.	63.033,00	69.033,00	70.408,00
Indennità di risultato P.O.	15.758,25	17.258,25	17.602,00
Totale indennità P.O.	78.791,25	86.291,25	88.010,00
Totale componenti incluse	250.567,64	252.416,39	250.257,67

Il confronto è stato effettuato considerando le componenti incluse nel limite del FES 2016 ai sensi delle disposizioni sancite nel nuovo CCNL 2016 – 2018. A tali importi sono state aggiunte le somme riguardanti il trattamento accessorio dei responsabili di area, titolari di posizioni organizzative, in particolare le indennità di posizione e di risultato. Dalla suddetta analisi risulta rispettato il limite stabilito dall'articolo 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010 per quanto riguarda il FES 2018, mentre è emerso un leggero sfioramento, pari ad € 1848,75 nella costituzione del FES 2017. Tale somma è, pertanto, oggetto di recupero nella costituzione del FES 2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2018:

€ 185.446,24 al capitolo 260 codice 0110101, piano dei conti 1.01.01.01.002

€ 3.779,00 al capitolo 260/1 codice 0101101, piano dei conti 1.01.01.01.002

€ 1.221,00 al capitolo 261/1 codice 0101101, piano dei conti 1.01.02.01.002

€ 1.737,00, al capitolo 780 codice 0106101, piano dei conti 1.01.01.01.004

€ 562,00 al capitolo 780/1 codice 0106101, piano dei conti 1.01.02.01.001

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Di seguito si espone il prospetto attestante il rispetto dei limiti stabiliti dalle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010, dell'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015 e dell'articolo 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017.

Come anticipato nel Modulo III della presente relazione, nella costituzione del FES 2017 è emerso un leggero sfioramento rispetto al limite 2016 di cui all'articolo 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010, pari ad € 1.848,75. Tale somma è, pertanto, oggetto di recupero nella costituzione del FES 2018 come ampiamente riferito nelle parti precedenti della presente relazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è finanziato dai capitoli di spesa riportati in sezione I.

Si dà atto che in data 26.11.2018 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione senza rilievi.

Castelletto Sopra Ticino, 26/11/2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA – SERVIZI SOCIALI

F.to Dott. Patrizio Rossi