



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO
PROVINCIA DI NOVARA

28053 - Piazza F.lli Cervi, 7 - P.I. 00212680037

P.E.C.: castellettosopraticino@pec.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione tecnico-finanziaria

COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2020 RISORSE STABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	<i>1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi . 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018</i>	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
ARTICOLO 67, COMMA 1	<i>1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.</i>	€ 154.506,34
	<i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i>	-
	<i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i>	-
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	<i>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i>	€ 4.659,20
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	<i>b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	€ 6.642,44
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C	<i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;</i>	€ 8.999,85
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D	<i>d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	<i>e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	<i>f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	<i>g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;</i>	€ -

ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	<i>h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;</i>	€ -
TOTALE RISORSE STABILI		€ 174.807,83

COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2020 RISORSE VARIABILI

Disposizione	Descrizione				Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	3.Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:				
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018					
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;				€ 4.306,22
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;				€ 280,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	MS 1997	€ 892.757,72	1,20%	€ 8.500,00

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento , definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).	€	-
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	€	-
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI		€	13.086,22
TOTALE GENERALE		€	187.894,05
La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse del fondo del salario accessorio dell'anno 2016			

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

In ordine alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato formulato l'Atto di indirizzo nella Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 16.11.2020 e ne è stato assunto l'impegno di spesa nella Determinazione della Segretaria Comunale n. 660 del 26.11.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 174.807,83
Risorse variabili	€ 13.086,22
Recupero somme eccedenti erogate nel 2019	€ 0,00
Totale	€ 187.894,05

Sezione I - **Disposizione: RISORSE STABILI Art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018**

Descrizione:

A decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate è costituito:

- 1.- da **un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili**, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004, che ammonta ad € **154.506,34**, il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- 2.- dai seguenti importi come a lato di ciascuno determinati che si sommano al precedente importo di € 154.506,34 nella medesima sezione **RISORSE STABILI**:

Descrizione	Importo
-------------	---------

ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A CCNL 2016-2018 <i>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (1)</i>	€ 4.659,20
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B CCNL 2016-2018 <i>b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi (1.1.2016) e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (2)</i>	€ 6.642,44
b) ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C CCNL 2016-2018 <i>dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (2019) in misura intera in ragione d'anno;</i>	€ 8.999,85

Gli incrementi di seguito descritti, previsti dall'ARTICOLO 67 COMMA 2, lett. b CCNL 2016-2018 sono stati calcolati considerando il personale in servizio alla data in cui decorrono gli effetti del nuovo CCNL ossia il 1.01.2016 e confluiscono nelle risorse stabili del fondo a decorrere dalla medesima data

Differenziali PEO calcolati per il 2016	247,65
Differenziali PEO calcolati per il 2017	749,97
Differenziali PEO calcolati per il 2018	2.611,53
Differenziali PEO calcolati per il 2019	3.033,29
totale incrementi per differenziali PEO	6.642,44

L'incremento di cui all'ARTICOLO 67 COMMA 2 lett. c) è stato calcolato tenendo conto del personale cessato alla data del 31/12/2019 e va incrementato annualmente dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. Anche il corrispondente importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

Sezione II – Disposizione: RISORSE VARIABILI Art. 67 commi 3 del CCNL 2016-2018

Descrizione:

3.- Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile con importi variabili di anno in anno, così determinate per il 2020:

Descrizione*	Importo
<i>b) ART. 67 COMMA 3 LETTERA B della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA</i>	€ 0,00
<i>c) ART. 67 COMMA 3 LETTERA C delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle</i>	€ 4.306,22

<i>medesime disposizioni di legge (3)</i>	
f) ART. 67 COMMA 3 LETTERA F <i>delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;</i>	€ 280,00
i) ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4 <i>di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 – In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (importo massimo 1,2% MS 1997 € 892.757,72 pari ad € 10.713,09)</i>	€ 8.500,00

c) ART. 67 COMMA 3 LETTERA C CCNL 21/05/2018 “*disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale* “

La somma di **€ 4.306,22** comprende le seguenti voci:

€ 4.026,32 relativa ad Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D. Lgs. 50/2016;

€ 279,90 quale contributo forfettario variabile e fisso per il personale che partecipa alle attività connesse al Censimento permanente della popolazione, erogato dall'Istat, ai sensi dell'art. 70 – ter del CCNL 2016-2018;

f) ART. 67 COMMA 3 LETTERA F *delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati:*

la somma di **€ 280,00** quale compenso per notifiche effettuate nell'anno 2020 ex art. 54 CCNL 14.9.2000

i) ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4

risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4, in sede di contrattazione integrativa. Integrazione per l'importo di **€ 8.500,00** della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo dell'1,2% del Monte salari 1997 a seguito Accordo economico annualità 2020, punti n. 5 e 10, per i periodi 01/03/2020-31/5/2020 e 1/11/2020 - 31/12/2020 :”specifica indennità per i dipendenti addetti a servizi indifferibili ed urgenti prestati in presenza come da vigenti disposizioni di legge nei mesi dell'emergenza” sanitaria Covid-19 .

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'importo delle risorse stabili € 154.506,34 tiene conto delle seguenti decurtazioni operate negli anni precedenti:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ 11.891,92
Decurtazione per trasferimento personale C.I.S.AS.	€ 5.646,42
Decurtazione per riclassificazione personale Polizia Locale	€ 2.863,24
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2016)	1.848,75
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte	0,00

variabile)	
Totale riduzioni	€ 22.250,33

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 174.807,83
Risorse variabili	€ 13.086,22
Recupero somme eccedenti erogate nel 2017	€ 0,00
Totale	€ 187.894,05

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 85.452,77 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 21.775,09
Progressioni orizzontali	€ 58.880,49
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 2.273,86
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 1.152,82
Altro rimborso progressione economica ed indennità di comparto personale in convenzione	€ 1.370,51
Totale	€ 85.452,77

Le somme suddette tengono conto delle disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 102.441,28 divise in:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) C.C.N.L. 21/05/20108 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale, indennità maneggio valori	€ 42.329,14
Art. 68, comma 2, lett. c) C.C.N.L. 21/05/20108 – Indennità di condizioni di lavoro (attività disagiate, esposte al rischio)	€ 5.197,71
Art. 68, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 21/05/20108 – Indennità di turno e reperibilità	€ 16.425,21
Art. 68, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 21/05/20108 – Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'articolo 70 quinquies	€ 17.500,00
Art. 67, comma 3, lett. c) C.C.N.L. 21/05/20108 – risorse	€ 4.306,22

derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche + compensi ISTAT).	
Art. 68, comma 2, lett. h) C.C.N.L. 21/05/20108 – Compensi messi notificatori	€ 280,00
Art. 68, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 21/05/20108 – Indennità di funzione e di servizio esterno (artt. 56 sexies e 56 quater)	€ 2.903,00
Art. 67, comma 3, lett.h) e comma 4- risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4, in sede di contrattazione integrativa. Integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo dell'1,2% Monte salari 1997 (Accordo economico annualità 2020 n. 5; n.10 per i periodi 01/03/2020-31/5/2020 e dal 1/11/2020 al 31/12/2020 :”specifica indennità per i dipendenti addetti a servizi indifferibili ed urgenti prestati in presenza come da vigenti disposizioni di legge nei mesi dell'emergenza” sanitaria Covid-19	€ 8.500,00
Altro: piano di lavoro polizia municipale (€ 5.000,00), piano di lavoro dell'area urbanistica (€1.250,00), servizio centro estivo asilo nido (€ 4.208,00)	€ 5.000,00
Totale	€ 102.441,28

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 174.345,42, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 87.619,66. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e sulla base delle schede di valutazione redatte dai Responsabili di Area nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche effettuate sono state attribuite ai primi classificati di una graduatoria stilata in base al punteggio di ciascun dipendente. Tale punteggio derivava dalla valutazione contenuta in apposite schede approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 23.3.2009.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente, trend storico

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	165.606,82	174.345,42	174.807,83	+462,41
Risorse variabili	27.138,42	34.015,34	13.086,22	-20.929,12

Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	192.745,24	208.360,76	187.894,05	-20.466,71

Di seguito si espone il prospetto attestante il rispetto dei limiti stabiliti dalle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010, dell'articolo 1, comma 236, della Legge 208/2015 e dell'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

Trattamento accessorio	2016	2017	2018	2019	2020
F.E.S. risorse stabili	160.951,56	162.078,14	165.606,82	173.299,31	174.807,83
F.E.S. risorse variabili	17.755,84	18.688,27	28.987,17	22.786,89	13.086,22
Totale F.E.S.	178.707,40	180.766,41	194.593,99	196.086,20	187.894,05
F.E.S. componenti incluse	171.776,39	166.125,14	162.247,67	163.323,78	172.286,19
F.E.S. componenti escluse (1+2+3)*	6.931,01	13.438,27	32.346,32	45.036,98	15.607,86
Totale F.E.S.	178.707,40	179.563,41	194.593,99	208.360,76	187.894,05
Indennità di P.O.	63.033,00	69.033,00	70.408,00	66.444,80	60.860,73
Indennità di risultato P.O.	15.758,25	17.258,25	17.602,00	14.911,20	16.134,00
Totale Indennità P.O.	78.791,25	86.291,25	88.010,00	81.356,00	76.994,73
Totale componenti incluse	250.567,64	252.416,39	250.257,67	244.679,78	249.280,92

*Risorse non rilevanti ai fini dei limiti di spesa previsti della norma vigente in ragione di natura e provenienza, come da circolare MEF n. 18 del 22.5.2018, parere MEF prot. 257831 del 18.12.2018 e art. 11 del DL 135/2018 convertito in L. 12/2019

Ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L. 28 giugno 2019 n. 58, *“il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato , in aumento o in diminuzione , per garantire l'invarianza del valore medio pro capite , riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*

TOTALE FONDO 2018	192.745,24	192.745,24
Economie straordinari	2.933,89	
totale da ripartire	195.679,13	195.679,13
A detrarre:		
Somme ex art.15, comma 1, lett k	5.764,22	
Indennità di comparto	25.260,70	
Progressioni	59.070,52	
Indennità educatrici	3.288,44	
Indennità II livello	17.500,00	
Indennità anagrafe stato civile	900,00	
Indennità maneggio valori	347,20	
Indennità haccp+ direttore di esecuzione	600,00	
progetto neve	-	
reperibilità	5.214,18	
rischio	2.163,00	
notifiche art 54	250,00	
turno	14.577,86	
progetto vigili	2.482,19	
progetto centro estivo asilo nido	3.687,24	
Totale detrazioni	141.105,55	141.105,55
Quota produttività		54.573,58
recupero art 5 ccnl 5.10.01		
recupero art. 4, c. 2 ccnl 2004/2005		
totale recuperi	-	-
produttività residua		54.573,58

Fondo 2018 Totale ripartito comprensivo di economie straordinari	195.679,13	Fondo 2020	187.894,05
Ributuzione P.O. e Risultato	88.010,00	Ributuzione P.O. e Risultato	76.994,73
Totale assoluto	283.689,13	Totale assoluto	264.888,78
Dipendenti non p.o. al 31.12.2018 n.	46	Dipendenti non p.o. 2020	46
P.O. al 31.12.2018 n.	7	P.O. 2020 n.	6
Totale dipendenti	53	Totale dipendenti	52
Fondo medio pro capite	5.352,63	Fondo medio pro capite	5.094,02

Nel nuovo regime normativo il tetto al trattamento accessorio non è più quello del 2016, bensì quello del 2018. Il nuovo sistema consente esplicitamente agli enti virtuosi di aumentare il valore del fondo della contrattazione decentrata e, dunque anche del trattamento accessorio nel suo complesso, **al crescere del numero dei dipendenti**, man mano assunti a tempo indeterminato sulla base della nuova normativa, ed

anche a tempo determinato con relativa incidenza nella parte variabile del fondo. Ogni assunto ulteriore rispetto alla dotazione al 31.12.2018 porta con sé una “dote” finanziaria il cui valore è dato proprio dal valore medio pro-capite determinato dal singolo ente. Il nuovo regime normativo consente che il trattamento accessorio aumenti o diminuisca al ridursi dei dipendenti

Nel corso dell'anno 2020 si è registrata la diminuzione del numero delle P.O. passate da n. 7 al 31.12.2018 a 6 nel 2020.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2020:

€ 182.894,05 al capitolo 260 codice 0110101, piano dei conti 1.01.01.01.002

€ 3.779,00 al capitolo 260/1 codice 0101101, piano dei conti 1.01.01.01.002

€ 1.221,00 al capitolo 261/1 codice 0101101, piano dei conti 1.01.02.01.002

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del rispetto del limite del Fondo 2018 rispettato

Di seguito si espone il prospetto di riparto del fondo produttività 2018 nel rispetto dei limiti stabiliti dalle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, dell'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015 e dell'articolo 23, comma 2, del D. Lgs.

TOTALE FONDO 2018	192.745,24	192.745,24
Economie straordinari	2.933,89	
totale da ripartire	195.679,13	195.679,13
A detrarre:		
Somme ex art.15, comma 1, lett k	5.764,22	
Indennità di comparto	25.260,70	
Progressioni	59.070,52	
Indennità educatrici	3.288,44	
Indennità II livello	17.500,00	
Indennità anagrafe stato civile	900,00	
Indennità maneggio valori	347,20	
Indennità haccp+ direttore di esecuzione	600,00	
progetto neve	-	
reperibilità	5.214,18	
rischio	2.163,00	
notifiche art 54	250,00	
turno	14.577,86	
progetto vigili	2.482,19	
progetto centro estivo asilo nido	3.687,24	
Totale detrazioni	141.105,55	141.105,55
Quota produttività		54.573,58
recupero art 5 ccnl 5.10.01		
recupero art. 4, c. 2 ccnl 2004/2005		
totale recuperi	-	-
75/2017. produttività residua		54.573,58

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è finanziato dai capitoli di spesa riportati in sezione I

Si dà atto che in data odierna è stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione senza rilievi.

Castelletto Sopra Ticino, 29.12.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
F.to Rag. Laura Platini