



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO
PROVINCIA DI NOVARA
28053 - Piazza F.lli Cervi, 7 - P.I. 00212680037
P.E.C.: castellettosopraticino@pec.it
Cod. IPA c_c166

*Relazione illustrativa e tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo
per il triennio 2023- 2025*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della ipotesi di contratto integrativo	Sottoscrizione ipotesi di contratto integrativo in data 07/12/2023
Periodo temporale di vigenza	Anni 2023-2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott.ssa Angela Ganeri Componente: Dott.ssa Carola Ulisse Componente: Geom. Marika Scorrano Componente: Dott. Lorenzo Maffioli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP UIL FPL CISL FP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP Federica Monaco CISL FP Mauro Gavinelli R.S.U. aziendale: Sig. Giacinto Ciaccio Sig.ra Stefania Pavanello
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo		a) Disposizioni generali; b) Risorse e premialità; c) Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse; d) Progressione economica all'interno delle aree e relativa definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle aree; e) Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità e relativa misura delle indennità; f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge; g) Performance e premio individuale e relativi criteri di valutazione; h) Sezioni speciali – Personale di Polizia Locale e Personale educativo; i) Incarichi di elevata qualificazione; j) Istituti correlati all'orario di lavoro; k) Salute e sicurezza sul lavoro; l) Innovazioni tecnologiche; m) Welfare integrativo;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione in data 18.12.2023 – prot. n. 0033034 L'Organo di Revisione non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- Deliberazione di C.C. n. 18 del 25/07/2022 - comunicazione del documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2023/2025; - Deliberazione di C.C. n. 26 del 31/07/2023 - approvazione del documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2024/2026; - Deliberazione del C.C. n. 8 del 20/03/2023 - approvazione del bilancio di previsione 2023-2025, dei relativi allegati e dell'aggiornamento del documento unico di programmazione 2023/2025; - Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 27.03.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di gestione esercizi 2023-2025 parte finanziaria; - Deliberazione di G.C. n. 104 del 09/10/2023- approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente le sotto sezioni "Performance" e "Rischi corruttivi e trasparenza – Piano Triennale per la prevenzione della corruzione comprensivo della sezione relativa a trasparenza e integrità"

		il Nucleo di Valutazione: - in data 03.08.2023 ha attestato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. 14.03.2013, n 33 e smi, come da documentazione registrata al prot. n. 0021150 del 07.08.2023; - con verbale n. 3 del 30.06.2023 ha validato la relazione della Performance relativa all'anno 2022; - con verbale n. 5 del 17.10.2023 ha validato il Piano della Performance 2023 e a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PIAO (Piano Performance e PEG).
		Con Deliberazione della G.C. n. 76 del 02.05.2019 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, ripreso e confermato nel presente contratto integrativo; Con Deliberazione n.71 del 24.04.2019 si approvava il “Regolamento delle posizioni organizzative” disciplinante l'Area delle posizioni organizzative ed in particolare i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca, la durata degli incarichi, i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative e del relativo valore, la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nelle more dell'adozione del nuovo regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL del 16.11.2022.
Eventuali osservazioni: La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 166 del 18.12.2023 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per il triennio 2023 - 2025.		

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Alla luce dell'art. 7 del CCNL 2019/2021 il presente CCI disciplina le seguenti materie:

	Titolo I - Disposizioni generali
	Capo I - Disposizioni generali
Art. 1	Quadro normativo e contrattuale
Art. 2	Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
Art. 3	Verifiche dell'attuazione del contratto
Art. 4	Interpretazione autentica dei contratti decentrati
	Titolo II – Trattamento economico del personale
	Capo I – Risorse e Premialità
Art. 5	Quantificazione delle risorse
Art. 6	Istituti contrattuali
	Capo II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse
Art. 7	Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 8	Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, anno 2023 e successivi
	Capo III – Progressione economica all’interno delle aree
Art. 9	Criteri generali
	Capo IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità
Art. 10	Principi generali
Art. 11	Indennità condizioni di lavoro
	3.a. Attività a rischio:
	3.b. Attività disagiate:
	3.c. Maneggio valori
Art. 12	Indennità per specifiche responsabilità
	Capo V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
Art. 13	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.
	Art. 13. 1 – Compensi previsti da disposizioni di legge
	Capo VI – Performance e Premio individuale
Art. 14	Disciplina della performance e differenziazione del premio individuale
	Art. 14.1 - Disciplina della performance
	Art. 14.2 - Differenziazione del premio individuale
	Capo VII – Sezioni speciali
	a) Personale di polizia locale:
Art. 15	Indennità di servizio esterno
Art. 16	Indennità di funzione
Art. 17	Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato (art. 56-ter, CCNL 2018)
	b) Personale educativo:
Art. 18	Incentivi economici per attività ulteriori rispetto a calendario scolastico
	Capo VIII – Incarichi di Elevata Qualificazione
Art. 19	Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione
Art. 20	Correlazione tra i compensi aggiuntivi delle EQ e retribuzione di risultato
	Titolo III – Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro
	Capo I – Istituti correlati all’orario di lavoro
Art. 21	Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente
Art. 22	Reperibilità
Art. 23	Turnazioni
Art. 24	Lavoro straordinario e Banca delle ore
Art. 25	Orario massimo di lavoro settimanale
Art. 26	Flessibilità dell’orario di lavoro
Art. 27	Orario multiperiodale
Art. 28	Personale che può usufruire della pausa per il pasto all’inizio o al termine del servizio
	Capo II – Altri istituti contrattabili
Art. 29	Salute e sicurezza sul lavoro
Art. 30	Innovazioni tecnologiche

	Capo III – Welfare integrativo
Art. 31	Welfare integrativo
Allegato “A”	Definizione delle procedure per le progressioni all’interno delle aree
Allegato “B”	Misura dell’indennità per specifiche responsabilità
Allegato “C”	Criteri di valutazione della performance

Gli articoli riportano il riferimento alla disciplina del CCNL che demanda alla contrattazione decentrata l’eventuale integrazione della materia trattata.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (Art. 80 CCNL 2019/2021):

- PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) € 50.533,82
- INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA B CARICO FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) € 23.545,05
- INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (ART. 31 C. 7 DEL CCNL 14/9/2000, ART. 6 CCNL 5/10/2001 CON INCREMENTO ART. 94 DEL CCNL 2019/2021) € 4.352,02
- DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 14 CCNL 2019/2021) FINANZIATE CON RISORSE STABILI € 16.000,00
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
- INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis del CCNL 2016/2018) € 2.668,00
- INDENNITÀ DI TURNO, DI REPERIBILITÀ, COMPENSI LAVORO GIORNO RIPOSO SETTIMANALE EX ART. 24 CCNL 14/09/2000 € 14.069,42
- INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 84 DEL CCNL 2019/2021) € 18.455,00
- INDENNITÀ DI FUNZIONE (ART. 97 DEL CCNL 2019/2021) € 4.100,00
- INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 100 CCNL 2019/2021) € 3.074,00
- COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), CCNL 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/09/2000 € 280,00
- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018, IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER CCNL 2016/2018 (ISTAT) € 2.340,90
- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 – FUNZIONI TECNICHE € 12.371,66
- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 – INCENTIVI IMU E TARI € 9.128,25
- RISORSE SERVIZI AGGIUNTI PERSONALE EDUCATIVO – ART. 86, CO. 7, ART. 87 CO. 5; ART. 88, CO. 5 E 89, CO. 3 € 3.864,00

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Conformemente alla normativa vigente e ai CCNL il sistema di Valutazione della Performance è stato adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 76 del 02.05.2019, ripreso e confermato nel presente contratto integrativo;

con Deliberazione n.71 del 24.04.2019 si approvava il “Regolamento delle posizioni organizzative” disciplinante l’Area delle posizioni organizzative ed in particolare i criteri per l’individuazione, il conferimento e la revoca, la durata degli incarichi, i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative e del relativo valore, la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nelle more dell’adozione del nuovo regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL del 16.11.2022.

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG.

Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell’Ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

I criteri adottati ai sensi dell’art. 14 del CCNL 16/11/2022 e quelli ulteriori definiti in sede di contrattazione decentrata sono i seguenti:

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
VALUTAZIONE: Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	60	Si applica la seguente pesatura annuale: Primo anno del triennio max 15 punti; Secondo anno del triennio max 20 punti; Terzo anno del triennio max 25 punti;
ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	30	Tre punti all’anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento.

FORMAZIONE: capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi (certificati).	10	Viene riconosciuto UN punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs.81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP; eccetera).

Possono partecipare alla procedura selettiva annuale i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; al fine della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni effettuate.

Per quanto sopra esposto si attesta specificamente la coerenza delle previsioni del CCI con il principio di selettività delle progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto decentrato, oltre al finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale e dai precedenti contratti integrativi, mira ad ottenere specifici risultati che riguardano l'accrescimento professionale del personale, il miglioramento della qualità dei servizi erogati dall'Ente con un grado di soddisfazione dell'utenza più elevato, l'introduzione di processi di innovazione organizzativa, il riconoscimento delle prestazioni del personale in servizio, il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il presente contratto riguarda la parte normativa per il triennio 2023-2025. Viene trattata anche la parte economica per l'anno 2023 che per gli anni successivi vengono confermati salvo definizione con cadenza annuale, in sede di contrattazione decentrata.

Castelletto Sopra Ticino, 18 dicembre 2023

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Angela Ganeri

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare delle predette voci nell'anno 2016.

Il comma 7 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 (sottoscritto il 16/11/2022) prevede quanto segue:

«Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.»

L'art. 79 del CCNL 2019/2021 individua le modalità di costituzione della parte stabile e variabile del fondo delle risorse decentrate.

In parte stabile (art. 79 c. 1 e 1 bis) sono state inserite le seguenti risorse:

- ✓ Lett. a) IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (ART. 67 C. 1 DEL CCNL 2016/2018)
- ✓ Lett. a) RISORSE ART. 67 COMMA 2 LETT. A), B), C), D), E) F) G) DEL CCNL 2016/2018
- ✓ Lett. b) INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) DEL CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 Quota di competenza dell'anno 2023
- ✓ Lett. d) DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 2019/2021 per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento Applicativo Aran RAL 1725
- ✓ Art. 79 c. 1 bis) INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021 - DIFFERENZIALI D3 E B3 DAL 1/4/2023

In parte variabile (art. 79 c. 2) sono state inserite le seguenti risorse:

- ✓ Lett. a)
 - SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – INCENTIVI TECNICI-INCENTIVI IMU E TARI
 - SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT
 - MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)
- ✓ Lett. b) 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)

Inoltre, in parte variabile:

- ✓ 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021
- ✓ INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) DEL CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 Quota di competenza dell'anno 2021 e 2022

In relazione alle risorse che compongono il fondo delle risorse decentrate e al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 l'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022 ha previsto quanto segue:

«La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.»

La determinazione annuale del Fondo delle risorse decentrate è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione, con la Determina del Segretario Comunale n. 479 del 01/08/2023 e per le risorse di parte variabile sulla base degli indirizzi ricevuti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 79 del 18/07/2023.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

<i>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</i>	154.506,34
--	-------------------

<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	14.792,39
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	-
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	-
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	-

<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</i>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	-

TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	169.298,73
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.659,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.033,29
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	4.478,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.974,40
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	8.789,70
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	23.935,09

Il Totale delle risorse stabili, così determinato, è pari a € 193.233,82 (al lordo delle decurtazioni applicate).

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 79 comma 2 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 18/07/2023, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2023 è stato deliberato di stanziare le seguenti risorse variabili:

- ✓ Art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL 16.11.2022 Integrazione delle risorse decentrate variabili di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (MS 1997 € 892.757,72) Euro 8.500,00
- ✓ Art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022 Integrazione delle risorse decentrate variabili dello 0,22% del monte salari dell'anno 2018 (MS 2018 € 1.474.293,00) Euro 3.243,44 (da ripartire tra fondo e budget PO)
- ✓ Art. 79, comma 2, lett. a) Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge. Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 Euro 12.371,66 (stima anno 2023, al netto degli oneri a carico Ente)
- ✓ Art. 79, comma 2, lett. a) Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge. Compensi ISTAT Euro 2.340,90 (stima al netto di oneri e IRAP)
- ✓ Art. 79, comma 2, lett. a) Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge. Incentivi per accertamenti IMU e TARI Euro 9.128,25 (stima al netto degli oneri e IRAP)

L'articolo 17, comma 6 del CCNL stabilisce che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79".

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-

FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	280,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	-

<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</i>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	8.500,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	-
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	-
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</i>	8.780,00

<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	12.371,66
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	9.128,25
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	2.340,90
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3</i>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	-
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO COMPETENZA 2022- ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	2.236,69
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) DEL CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 Quota di competenza dell'anno 2021 e 2022	8.957,00
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</i>	35.034,50

Il Totale delle risorse variabili, così determinato, è pari a € 43.814,50 (al lordo delle decurtazioni applicate).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo non è gravato dalla decurtazione consolidata di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013.

L'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)”*.

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*. Il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»

La Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto. Inoltre, il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che *è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018*.

Il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerati i cedolini emanati al 31/12/2023, come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 dell'01 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è superiore (50 unità) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (49,09 unità rapportate alla percentuale di part time).

Per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato in «aumento» per un importo pari ad € 4.566,76 (vedasi per il calcolo la determinazione del Segretario Comunale n. 479 del 01/08/2023 di costituzione fondo) e pertanto il limite di cui sopra è quantificato in € 295.521,76 come da prospetto a seguire (anche con l'inserimento del salario accessorio del Segretario Comunale). Inoltre, in relazione al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno.

TABELLA DI VERIFICA RISPETTO ART. 23, COMMA 2, D. LGS. N. 75/2017 E ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019:

	2016	2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	178.707,40	237.048,32
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010		
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE	178.707,40	237.048,32
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	9.681,02	58.969,59
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		
TOTALE VOCI ESCLUSE	9.681,02	58.969,59
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO (ELEVATE QUALIFICAZIONI)	78.791,25	63.853,93
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		-1.006,75
SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, GALLEGGIAMENTI) EVETNUALMENTE RAPPORTATI ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO IN CORSO	31.739,37	22.508,81
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	11.398,00	11.398,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	290.955,00	274.832,72
Adeguamento limite 2016	4.566,76	

LIMITE ART 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI DELL'ART.33 D.L. N. 34/2019	295.521,76	
RISORSE DA DECURTARE PER LIMITE ART. 23, CO. 2, D. LGS. N. 75/2017	-	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	169.298,73
Risorse stabili escluse dal limite	23.935,09
Risorse variabili soggette al limite	8.780,00
Risorse variabili escluse dal limite	35.034,50
Totale risorse non decurtate	237.048,32
decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	-
decurtazione per applicazione dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (superamento "tetto" 2016)	-
riduzione a seguito di personale trasferito per disposizioni di legge	-
riduzione a seguito di personale trasferito per scelte discrezionali	-
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del d.l. 16/2014)	-
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001)	-
altre decurtazioni....(SE PRESENTI SPECIFICARE)	-
Totale risorse decurtate	-

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

SPIEGAZIONE:

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;

la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Entrambe le modalità risultano corrette ed ossequiose dei disposti contrattuali e normativi, a condizione che l'Organo di controllo deputato alla certificazione abbia contezza anche delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Ne consegue che:

- a) *la contabilità di costituzione del Fondo al "lordo" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso risulta più schematica e lineare, in quanto non richiede il monitoraggio (e la relativa verifica e certificazione) delle risorse rispettivamente a riduzione del Fondo (es. le poste relative alle progressioni economiche effettuate nell'anno) e incrementali dello stesso (seguendo il medesimo esempio le poste relative alle progressioni economiche dei cessati)*

la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo richiede contezza anche di tali risorse nonché delle poste del Fondo rispettivamente in aumento (es. progressioni economiche da personale cessato) o in diminuzione (es. risorse utilizzate per progressioni economiche).

Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicata come non pertinente.

La voce non è presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di parte stabile saranno destinate a finanziare i seguenti istituti (Art. 80 CCNL 2019/2021):

- PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) € 50.533,82
- INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA B CARICO FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) € 23.545,05
- INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (ART. 31 C. 7 DEL CCNL 14/9/2000, ART. 6 CCNL 5/10/2001 CON INCREMENTO ART. 94 DEL CCNL 2019/2021) € 4.352,02
- DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 14 CCNL 2019/2021) FINANZIATE CON RISORSE STABILI € 16.000,00 (per il quantum v. allegato A CCI 2023/2025)

Le risorse di parte stabile che residuano dopo aver finanziato gli istituti sopra elencati verranno destinate, secondo l'accordo con la parte sindacale, a:

- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
- INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis del CCNL 2016/2018) € 2.668,00
- INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI LAVORO GIORNO RIPOSO SETTIMANALE EX ART. 24 CCNL 14/09/2000 € 14.069,42
- INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 DEL CCNL 2019/2021) € 18.455,00

- INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 97 DEL CCNL 2019/2021) €4.100,00
- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 100 CCNL 2019/2021) € 3.074,00

Tra le risorse di parte variabile ce ne sono alcune specificamente destinate, tra cui:

- COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), CCNL 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/09/2000 € 280,00
- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018, IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER CCNL 2016/2018 (ISTAT) € 2.340,90
- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 – FUNZIONI TECNICHE € 12.371,66
- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 – INCENTIVI IMU E TARI € 9.128,25
- RISORSE SERVIZI AGGIUNTI PERSONALE EDUCATIVO – ART. 86, CO. 7, ART. 87 CO. 5; ART. 88, CO. 5 E 89, CO. 3 € 3.864,00

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

- PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021)
- INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA B CARICO FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)
- INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (ART. 31 C. 7 DEL CCNL 14/9/2000, ART. 6 CCNL 5/10/2001 CON INCREMENTO ART. 94 DEL CCNL 2019/2021)
- INDENNITA' EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE NON POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 37 C. 4 CCNL 6/7/1995)

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con la deliberazione n. 166 del 18.12.2023 la Giunta Comunale ha autorizzato il PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023. (Da compilare successivamente al parere del Revisore)

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

- DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 14 CCNL 2019/2021) FINANZIATE CON RISORSE STABILI € 16.000,00
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
- INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis del CCNL 2016/2018) € 2.668,00

- INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI LAVORO GIORNO RIPOSO SETTIMANALE EX ART. 24 CCNL 14/09/2000 € 14.069,42
- INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 DEL CCNL 2019/2021) € 18.455,00
- INDENNITA' DI FUNZIONE (ART. 97 DEL CCNL 2019/2021) € 4.100,00
- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 100 CCNL 2019/2021) € 3.074,00

Vengono inoltre destinati specificamente:

- COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), CCNL 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/09/2000
- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018, IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER CCNL 2016/2018 (ISTAT)
- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 – FUNZIONI TECNICHE
- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 – INCENTIVI IMU E TARI
- RISORSE SERVIZI AGGIUNTI PERSONALE EDUCATIVO – ART. 86, CO. 7, ART. 87 CO. 5; ART. 88, CO. 5 E 89, CO. 3

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

SPEGAGIONE:

Nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in un'unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di rinviare ad un successivo atto negoziale specifici istituti. In queste eventualità è possibile sottoporre a certificazione il contratto integrativo lasciando chiaramente identificate, nella presente sezione, le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

La voce non è presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La voce non è presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 193.233,82

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 98.242,31

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Conformemente alla normativa vigente e ai CCNL il sistema di Valutazione della Performance adottato con delibera di Giunta Comunale n. 76 del 02/05/2019. Gli strumenti di premialità dell'accordo integrativo sono coerenti con il sistema adottato.

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG.

Premio individuale:

La maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019/2021 è fissata nella misura del 30% del valore medio procapite dei premi attribuiti al personale valutati positivamente, ossia il personale che consegue valutazioni non inferiori a 90 punti su 100.

Tale maggiorazione è attribuita, secondo l'accordo integrativo, nella quota massima del 50 % dei dipendenti che abbiano conseguito i livelli più elevati di valutazione nell'anno in corso di ciascuna area di appartenenza.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta specificamente la coerenza delle progressioni economiche orizzontali effettuate con il principio di selettività previsto per le stesse.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

L'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)”*.

L'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in vigore dal 1° maggio, all'ultimo periodo cambia però completamente le regole di calcolo vigenti. Dal momento dell'entrata in vigore del decreto attuativo previsto dalla norma (da emanarsi entro 60 gg. dall'entrata in vigore del D.L. n. 34), il parametro di riferimento non sarà più un valore stabile e duraturo nel tempo, ma dinamico e variabile in proporzione ai dipendenti in servizio. Il predetto art. 33 recita infatti: « Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. » Dopo il decreto ministeriale, il limite al trattamento accessorio dovrà essere adeguato in aumento o in diminuzione per garantire un valore medio pro capite prendendo a riferimento il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Occorre chiarire che ciò che viene toccato dalla norma non è il fondo delle risorse decentrate, ma il limite. È il limite che aumenta o diminuisce, non la costituzione del fondo.

Si evidenzia che la Ragioneria Generale dello Stato, nella circolare n. 16/2020 relativa al conto annuale 2019, specifica che a seguito di diverse ma costanti indicazioni delle sezioni regionali della Corte dei Conti, può ammettersi che il limite vada rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione. Tale indicazione consente di incrementare fino alla concorrenza del limite generale della retribuzione accessoria dell'intera amministrazione, chiaramente utilizzando esclusivamente gli strumenti normativi vigenti a disposizione, le risorse di una categoria di personale in presenza di una corrispondente diminuzione di quelle disposte per una diversa categoria. La verifica dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 di cui alla tabella sottostante:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	178.707,40		237.048,32	

TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	-	-	-	-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-	-	-
TOTALE		178.707,40		237.048,32
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	9.681,02		58.969,59	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-	-	-	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	9.681,02	-	58.969,59
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	-	78.791,25	-	63.853,93
ACCESSORIO SEGR. COMUNALE - MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	-	31.739,37	-	22.508,81
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL	-	-	-	-
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO	-	-	-	-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		11.398,00		11.398,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		290.955,00		274.832,72
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 23 AI SENSI D.L. N. 34/2019	4.566,76			
VERIFICA LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. LGS. N. 75/2017		295.521,76		

E' stato quindi adeguato il limite anno 2016 di € 4.566,76

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2023

- PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) € 50.533,82
- INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA B CARICO FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) € 23.545,05
- INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (ART. 31 C. 7 DEL CCNL 14/9/2000, ART. 6 CCNL 5/10/2001 CON INCREMENTO ART. 94 DEL CCNL 2019/2021) € 4.352,02
- DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 14 CCNL 2019/2021) FINANZIATE CON RISORSE STABILI € 16.000,00
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
- INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis del CCNL 2016/2018) € 2.668,00
- INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI LAVORO GIORNO RIPOSO SETTIMANALE EX ART. 24 CCNL 14/09/2000 € 14.069,42
- INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 DEL CCNL 2019/2021) € 18.455,00
- INDENNITA' DI FUNZIONE (ART. 97 DEL CCNL 2019/2021) € 4.100,00
- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 100 CCNL 2019/2021) € 3.074,00
- COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), CCNL 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/09/2000 € 280,00
- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 – FUNZIONI TECNICHE € 12.371,66
- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 – INCENTIVI IMU E TARI € 9.128,25
- RISORSE SERVIZI AGGIUNTI PERSONALE EDUCATIVO – ART. 86, CO. 7, ART. 87 CO. 5; ART. 88, CO. 5 E 89, CO. 3 € 3.864,00

VERIFICA ART 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022:

L'ART. in oggetto prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) **la parte prevalente** delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 e, **specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.**"

Verifica utilizzo parte prevalente risorse variabili:

Verifica art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022	rispetto
Totale risorse variabili (ART. 79 C.2)	43.814,50
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco) – ART. 67 C. 3 LETT. C) F) G)	24.120,81
Base di calcolo	19.693,69
Calcolo della quota prevalente (almeno il 51%)	10.043,78
Totale delle lettere a),c),d),e),f) del comma 2 dell'art. 79	Si presume > 10.043,78

Verifica “ specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”:

	rispetto
Totale risorse variabili (ART. 79 C.2)	43.814,50
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco) – ART. 67 C. 3 LETT. C) F) G)	24.120,81
Base di calcolo	19.693,69
	5.908,11
Calcolo del 30%	
Somma destinata a performance individuale	5.908,11

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2023

- PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) € 50.533,82
- INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA B CARICO FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) € 23.545,05

- INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (ART. 31 C. 7 DEL CCNL 14/9/2000, ART. 6 CCNL 5/10/2001 CON INCREMENTO ART. 94 DEL CCNL 2019/2021) € 4.352,02
- DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 14 CCNL 2019/2021) FINANZIATE CON RISORSE STABILI € 16.000,00
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
- INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis del CCNL 2016/2018) € 2.668,00
- INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI LAVORO GIORNO RIPOSO SETTIMANALE EX ART. 24 CCNL 14/09/2000 € 14.069,42
- INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 DEL CCNL 2019/2021) € 18.455,00
- INDENNITA' DI FUNZIONE (ART. 97 DEL CCNL 2019/2021) € 4.100,00
- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 100 CCNL 2019/2021) € 3.074,00
- COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), CCNL 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/09/2000 € 280,00
- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 – FUNZIONI TECNICHE € 12.371,66
- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 – INCENTIVI IMU E TARI € 9.128,25
- RISORSE SERVIZI AGGIUNTI PERSONALE EDUCATIVO – ART. 86, CO. 7, ART. 87 CO. 5; ART. 88, CO. 5 E 89, CO. 3 € 3.864,00

VERIFICA ART 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022:

L'ART. in oggetto prevede che: “La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) **la parte prevalente** delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 e, **specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.**”

Verifica utilizzo parte prevalente risorse variabili:

Verifica art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022	rispetto
Totale risorse variabili (ART. 79 C.2)	43.814,50
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco) – ART. 67 C. 3 LETT. C) F) G)	24.120,81
Base di calcolo	19.693,69
Calcolo della quota prevalente (almeno il 51%)	10.043,78

Totale delle lettere a),c),d),e),f) del comma 2 dell'art. 79	Si presume > 10.043,78

Verifica “ specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”:

	rispetto
Totale risorse variabili (ART. 79 C.2)	43.814,50
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco) – ART. 67 C. 3 LETT. C) F) G)	24.120,81
Base di calcolo	19.693,69
	5.908,11
Calcolo del 30%	
Somma destinata a performance individuale	5.908,11

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2023 nei capitoli di spesa

260, codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.002;
260/8, codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.002 ,
780, codice di bilancio 01.06-1.01.01.01.004,
215, codice di bilancio 01.08-1.03.02.99.999;

Si è verificato che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo attraverso gli strumenti della contabilità che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	178.707,40		237.048,32	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI				
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)			-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-	
TOTALE LORDO	178.707,40		237.048,32	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	9.681,02		58.969,59	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 9.681,02		- 58.969,59	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO				
	78.791,25		63.853,93	
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			- 1.006,75	
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	31.739,37		22.508,81	
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-		-	
ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE			-	
FONDO STRAORDINARIO	11.398,00		11.398,00	
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA	290.955,00		274.832,72	
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019	4.566,76			
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	295.521,76			
DECURTAZIONE DA OPERARE			-	

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2023:

260, codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.002;
 260/8, codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.00;
 780, codice di bilancio 01.06-1.01.01.01.004;
 215, codice di bilancio 01.08-1.03.02.99.999;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui seguenti capitoli del bilancio 2023:

Cap. 1260, codice di bilancio 01.05-1.02.01.99.999.

Si dà atto che:

- in data 18.12.2023 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione senza rilievi.
- in data 18.12.2023 la Giunta Comunale con propria Deliberazione n. 166 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per il triennio 2023 - 2025.

Castelletto Sopra Ticino, 18 dicembre 2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
 f.to Dott.ssa Carola Ulisse