



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO
PROVINCIA DI NOVARA

28053 - Piazza F.lli Cervi, 7 - P.I. 00212680037

P.E.C.: castellettosopraticino@pec.it

Accordo economico per la costituzione e la destinazione del fondo efficienza e servizi, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi dell'accordo 17.11.2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> <u>Presidente:</u> Segretario Comunale Dott.ssa Gianna Gamba <u>Componenti:</u> -Responsabile Area Edilizia Privata-Urbanistica e Area Lavori Pubblici Ing. Francesco Eliseo -Responsabile Area Vigilanza-Commercio-Pubblici Esercizi-Artigianato Dott. Lorenzo Maffioli -Responsabile Area Amministrativa-Demografica Dott.ssa Daniela Oleggini -Responsabile Area Finanziaria Dott. Patrizio Rossi -Responsabile Area Cultura-Pubblica Istruzione-Politiche Giovanili-Sport e tempo libero-Turismo Dott.ssa Simona Sarasino -Responsabile Area Servizi Sociali Dott.ssa Ilaria Gaboardi <u>Delegazione Sindacale:</u> <u>Componenti RSU:</u> sig.ra Monforte Laura sig.ra Casadio Montanari Monica sig.ra Campagnoli Marina <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, <u>Firmatarie dell'ipotesi di accordo:</u> Rappresentante FP CGIL sig. Francesco Orlandi Rappresentante CISL FP sig. Giorgio Frattini
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dall'accordo economico (descrizione sintetica)	a) Costituzione e destinazione del fondo dell'anno 2017 b) Premio incentivante sulla performance c) Incentivi per particolari responsabilità categorie B, C e D; d) Indennità di turno; e) Indennità di rischio; f) Indennità di maneggio denaro; g) Indennità per le notifiche effettuate; h) Servizio centro estivo asilo nido; i) Piano di lavoro per servizio neve;

		j) Piano di lavoro comando polizia locale; k) Progressione economica all'interno della categoria; l) Risorse ai sensi dell'art. 15 – comma 1 - lett. K del CCNL del 1999: • Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa; • Incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo ha espresso parere favorevole sull'accordo integrativo decentrato per l'annualità 2017 con riferimento alla compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio sia sotto il profilo della costituzione che degli impieghi del fondo per la contrattazione decentrata in data 04.12.2017.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Delibera della Giunta Comunale n. 30 del 13.02.2017, ad oggetto: "Approvazione del piano esecutivo di gestione - piano degli obiettivi". Delibera della Giunta Comunale n. 170 del 13.11.2017, ad oggetto: "Modifica piano degli obiettivi 2017"
		L'Amministrazione ha adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 21.12.2016 il piano triennale per la prevenzione della corruzione comprensivo della sezione relativa alla trasparenza ed integrità per il triennio 2017/2019.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. 14.3.2013, n. 33
		L'Organismo Comunale di Valutazione: - in data 10.02.2017 ha preso atto del contenuto del piano degli obiettivi dell'anno 2017, successivamente modificato con Delibera della Giunta Comunale n. 170/2017, previa presa d'atto espressa in data 13.11.2017; - in data 04.05.2017 ha validato la relazione della Performance dell'anno 2016.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo economico

ART. 1 - COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017, sulla base delle vigenti norme contrattuali, ammontano ad € 162.078,14 per la parte stabile e € 26.581,41 per la parte variabile per un totale di € 188.659,55.

Le individuazioni delle componenti del fondo stesso sono riportate nel prospetto allegato alla relazione tecnico finanziaria. In relazione alle finalità stabilite nell'art. 17 C.C.N.L. 01/04/1999, come integrato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2017 sia distribuito come di seguito riportato.

ART. 2 - PREMIO INCENTIVANTE SULLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE EROGATO SULLA BASE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DEL DIPENDENTE E PER LA PARTECIPAZIONE AGLI OBIETTIVI.

Preso atto di quanto stabilito dall'art. 6, comma primo, del D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il premio incentivante sulla performance individuale ai sensi dell'art. 9 – comma 2 del D. Lgs. 150/2009, è determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione, secondo i criteri e le schede di valutazione allegate alla Deliberazione n. 201 del 22.12.2010.

La valutazione individuale segue la procedura stabilita dal vigente Regolamento sul sistema di valutazione delle performance approvato con la suddetta Delibera n. 201/2010 e successivamente modificato con Delibera n. 138 del 17.10.2011.

La misurazione e la valutazione svolte dai Responsabili di posizione organizzativa sulla performance organizzativa ed individuale del personale sono effettuate, in termini percentuali da 0 a 100, sulla base dei criteri stabiliti per ciascuna categoria e riportati su apposite schede. Tale misurazione è collegata:

- a) al contributo assicurato alla performance organizzativa attraverso il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo e individuali;
- b) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi, tenuto conto dei criteri stabiliti per ciascuna categoria e riportati su apposite schede.

Eventuali maggiori o minori spese sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità di turno
- indennità di rischio
- indennità di disagio
- indennità di reperibilità
- indennità di comparto
- indennità di maneggio denaro
- indennità per le notifiche effettuate

finanziate dal fondo, riscontrate a consuntivo, andranno a ridurre o aumentare la voce destinata al fondo incentivante di cui al presente articolo.

ART. 3 - INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' CATEGORIE B C D

E' riconosciuto, al personale di ruolo, un compenso di:

€ 1.750,00 annui ai dipendenti nominati Responsabile di Ufficio,

€ 1.000,00 annui ai dipendenti nominati Responsabile del Procedimento,

€ 1.000,00 annui ai dipendenti nominati Coordinatore dell'Asilo Nido,

€ 1.000,00 annui ai dipendenti nominati Responsabile della gestione delle attività del personale operaio,

€ 300,00 annui ai dipendenti nominati Responsabile HACCP,

€ 300,00 annui ai dipendenti nominati Direttore dell'esecuzione dei contratti.

I predetti compensi sono soggetti a riproporzionamento in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale.

E' riconosciuto altresì, al personale di ruolo, un compenso di:

€ 300,00 annui ai dipendenti nominati ufficiali di stato civile e d'anagrafe.

ART. 4 - SERVIZIO CENTRO ESTIVO ASILO NIDO

Viene previsto un servizio aggiuntivo alle famiglie che usufruiscono dell'Asilo Nido, soprattutto se composte da genitori entrambi lavoratori. In particolare si prevede il prolungamento delle attività educative anche nel mese di luglio, dopo la conclusione dell'anno scolastico, per l'importo complessivo di € 4.208,00. Il compenso viene erogato in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

ART. 5 – PIANO DI LAVORO PER SERVIZIO NEVE

Viene concordato un piano di lavoro che prevede la partecipazione del personale operaio nel periodo invernale al servizio di sgombero neve e spargimento sale sulle strade comunali per un importo complessivo di € 2.000,00. Il compenso viene erogato ai dipendenti interessati in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi prefissati, verificati e certificati dal Responsabile del Servizio.

ART. 6 – RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 15 COMMA 5 CCNL 1.4.1999: PIANO DI LAVORO COMANDO POLIZIA LOCALE

Il Piano denominato: "Proposta di organizzazione del servizio nel territorio di competenza, in ausilio al personale della Provincia di Novara per il controllo della popolazione di cinghiali inerenti gli Ambiti Territoriali di caccia – ATC – e le aziende Faunistiche Venatorie e Aziende Agri-Turistiche Venatorie" consiste nell'attività di vigilanza e controllo, da parte degli addetti della Polizia Locale, sulla regolarità degli interventi effettuati dai soggetti territorialmente competenti per il contenimento della popolazione cinghiale.

L'obiettivo sarà quello di:

- controllare le uscite delle squadre di operatori autorizzati all'esecuzione del piano di controllo;

-verificare i nominativi degli operatori, la validità dei documenti di caccia (porto d'armi ed assicurazioni) ed autorizzazione rilasciata dalla Provincia.

In particolar modo tali servizi di controllo dovranno avvenire in orario serale/notturno ed in tale ambito potranno essere presenti più squadre, compatibilmente con il territorio di competenza della pattuglia, e dovrà essere effettuato almeno un servizio serale al mese.

Per il raggiungimento dell'obiettivo l'organizzazione del servizio dovrà rispondere a criteri di flessibilità delle risorse umane ed estensione del servizio nelle ore serali e/o notturne, ovvero al di fuori dei normali turni di servizio, secondo una preventiva organizzazione delle prestazioni della Polizia Locale sulla base delle direttive e turnazioni stabilite dal Comandante del Corpo.

L'importo complessivo destinato alla realizzazione del piano di lavoro è pari a € 5.000,00. Il compenso verrà erogato ai dipendenti, previa valutazione dell'impegno di gruppo ed individuale, nonché dei risultati complessivamente raggiunti.

ART. 7 – INDENNITA' DI TURNO

E' riconosciuta l'indennità di turno per il personale addetto alla vigilanza e per il personale ausiliario dell'asilo nido comunale, avente diritto secondo le disposizioni di cui all'art. 22 del C.C.N.L. 14.09.2000.

La suddetta indennità verrà liquidata solo per i giorni di effettiva presenza.

ART. 8 – INDENNITA' DI RISCHIO

Viene corrisposta per le prestazioni di lavoro previste dall'apposito articolo del Contratto Integrativo Aziendale, sottoscritto in data 17.7.2013, sulla base delle dichiarazioni motivate del Responsabile dell'Area interessata.

ART. 9 – INDENNITA' DI MANEGGIO DENARO

Viene corrisposta al dipendente/agente contabile per l'importo previsto dall'apposito articolo del Contratto Integrativo Aziendale, sottoscritto in data 17.7.2013.

ART. 10 – INDENNITA' PER LE NOTIFICHE EFFETTUATE

Viene corrisposta al messo notificatore per le notifiche effettuate per altri Enti per l'importo previsto dall'apposito articolo del Contratto Integrativo Aziendale, sottoscritto in data 17.7.2013.

ART. 11 – PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Nel corso dell'anno 2017 saranno avviate le procedure per le progressioni economiche di carriera che verranno attribuite con decorrenza 01.12.2017. Verranno utilizzate per la valutazione dei dipendenti le schede approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 23.3.2009. I criteri per le progressioni orizzontali sono previsti nel vigente contratto approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 87/2013. Per tali progressioni è previsto un importo annuo di € 6.000,00.

ART. 12 – RISORSE AI SENSI DELL'ART. 15 - COMMA 1 - LETTERA K DEL CCNL DEL 01.04.1999

Sono altresì previste nel fondo le seguenti risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni di personale come segue:

ART. 12.1 – PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 27.03.2017 si è provveduto ad approvare il "Piano triennale 2017/2019 di razionalizzazione e riqualificazione della spesa" ai sensi dell'art.16 comma 4 D.L. n.98/2011.

Il predetto piano prevede i seguenti progetti per l'anno 2017:

1. Riduzione costi palazzetto comunale;
2. Riduzione costi energia elettrica e fornitura gas;
3. Riduzione delle spese noleggio fotocopiatori;
4. Riduzione costi pulizia degli uffici comunali;
5. Riduzione costi hardware e software;
6. Riduzione costi WI FI;
7. Riduzione costi recupero crediti;
8. Riduzione costi organismo valutazione;

L'indicatore di riferimento per la determinazione dei risparmi oggetto del Piano di Razionalizzazione per il triennio 2017/2019, è la differenza tra i costi sostenuti nel 2015 e i costi che verranno sostenuti rispettivamente negli anni 2017 – 2018 e 2019.

Nel predetto piano si prevede che il risparmio complessivo rilevato ed accertato a consuntivo per il totale delle voci evidenziate ed inserite nel Piano sarà utilizzato nell'importo massimo del 50% per cento per la contrattazione integrativa, di cui metà da destinare ai compensi di produttività secondo la metodologia permanente di valutazione in vigore. La restante quota rappresenta un'economia di bilancio.

Per l'anno 2017, la quota presunta da destinare alla produttività dei dipendenti ammonta a € 20.331,41, ma l'importo esatto delle economie che saranno oggetto di liquidazione, sarà quello certificato dall'organo di controllo, nel rispetto dei seguenti indicatori finanziari:

- che l'Ente non si trovi in condizioni strutturalmente deficitarie e non abbia dichiarato il dissesto finanziario, abbia rispettato le norme in materia di rispetto del patto di stabilità interno e abbia un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 50%.

ART. 12.2 – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016

Per l'anno 2017 la quota da destinare agli incentivi per funzioni tecniche è pari a € 1.000,00.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA – DEMOGRAFICA

F.to Dott.ssa Daniela Oleggini

Accordo economico per la costituzione e la destinazione del fondo efficienza e servizi, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2017		
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Art 31 c. 2 CCNL 22/01/04	Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro.	€ 122.341,27
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 5: risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti.	€ -
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 2: R.I.A. personale cessato	€ 7.571,80
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1: incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€ 7.006,02
	Art. 32 comma 2: incremento 0,50% del monte salari anno 2001	€ 5.650,02
	Dichiarazione congiunta n. 14: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 2.097,08
	Art. 33, c. 4 lett. a) (quota comparto a carico ente)	€ -
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 : gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 5.811,00
	Dichiarazione congiunta n. 4: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 2.463,85
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 : gli enti locali, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art 31, comma 2, del CCNL del 22/01/04 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005 , esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.	€ 7.858,10
C.C.N.L. 31/07/2009	Dichiarazione congiunta n. 1: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 1.279,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 162.078,14

FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2017

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'

CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Art 31 c. 3 CCNL 22/01/04	C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001): La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative: a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	€ -
		Art. 15 comma 1 - lettera e): economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	€ -
		Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001): risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	€ -
		D. lgs. 50/2016 art. 113 - Incentivi per funzioni tecniche	€ 1.000,00
		Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ -
		Art. 2, comma 1 l. 24/12/2007 n. 244 - attuazione della direttiva 2004/38/CE	€ -
		Art. 16, commi 4 e 5 d.l. 06/07/2011 n. 98 - economie derivanti da processi di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche. D.G.C. n. 59 del 27/03/2017	€ 20.331,41
		Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	€ -
		Art. 15 comma 1 - lettera m): risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2012	€ -
		Art. 15 comma 2: ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 , esclusa la quota relativa alla dirigenza. (ai sensi dell'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. 01/04/1999, tale importo può essere "...reso disponibile solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità").	€ -
		Art. 15 - comma 5: risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali non sia correlato un aumento delle dotazioni organiche	€ 5.000,00
		Art. 17 - comma 5: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2009	€ -
	C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 54: quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 250,00
C.C.N.L. 11/04/2008		Art. 8 comma 3 : in aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art 31, comma 3, del CCNL del 22/01/04, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 , dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a - fino ad un massimo dello 0,3% qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b- fino ad un massimo dello 0,9%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	€ -
C.C.N.L. 11/04/2008		Art. 4, commi 1, 2 e 3: 1. Per gli enti costituiscono requisiti per l'integrazione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa: a) il rispetto del Patto di stabilità interno per gli anni 2005-2007; b) il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale; il rispetto delle corrispondenti previsioni delle leggi finanziarie dettate specificatamente per le Camere di Commercio; c) l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione; d) l'osservanza degli indicatori di capacità sotto indicati. 2. Presso gli enti Locali è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. del 22.01.2004, nel rispettoa) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%; b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora i Comuni, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia.	€ -
art. 53, c. 7 d. lgs. 265/2001		recupero somme da dipendenti	€ -
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			€ 26.581,41
TOTALE RISORSE DECENTRATE			€ 188.659,55

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri precedentemente elencati e delle informazioni in possesso alla data di stesura della presente relazione, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo e per gli importi a fianco indicati, atteso che gli stessi importi potranno subire oscillazioni in corso d'anno:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 53.925,34
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 50.786,67
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 23.091,96
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 18.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 3.569,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 25.428,58
Somme rinviate	€ 0,00
Altro: piano di lavoro per servizio neve (€ 2.000,00), piano di lavoro personale di vigilanza (€ 5.000,00), indennità per le notifiche (€ 250,00), servizio centro estivo asilo nido (€ 4.208,00)	€ 11.458,00
Totale	€ 188.659,55

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 201 del 22.10.2010, ad oggetto: “Modifiche al regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi: appendice V relativa al sistema della performance individuale e collettiva” nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con la medesima deliberazione e successivamente modificato con atto della Giunta comunale n. 138 del 17.10.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel corso dell'anno 2017 saranno avviate le procedure per le progressioni economiche di carriera che verranno attribuite con decorrenza 01.12.2017. Il principio della selettività è rispettato in quanto verranno utilizzate, per la valutazione dei dipendenti, le schede approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 23.3.2009. I criteri per le progressioni orizzontali sono previsti nel vigente contratto approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 87/2013. Per tali progressioni è previsto un importo annuo di € 6.000,00. Dal punto di vista economico finanziario la spesa è sostenibile in quanto le risorse stabili del fondo sono ampiamente superiori alle voci di spesa non regolate dal contratto decentrato (spese fisse).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dal presente accordo sono relativi al raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano della performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 13.02.2017 e successivamente modificati con Deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 13.11.2017.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 30.05.2017, successivamente integrata con Deliberazione n. 163 del 06.11.2017, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 162.078,14
Risorse variabili	€ 26.581,41
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 188.659,55

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ai sensi dell'articolo 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, parte stabile, è stata quantificata in € 122.341,27. Tale importo comprende tutte le risorse determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Alla somma di € 122.341,22 come sopra definita sono stati aggiunti i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
a) CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 7.006,02
b) CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 5.650,02
c) CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 5.811,00
d) CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 7.858,10

- Gli incrementi di cui alle lettere a) e b) sono stati calcolati applicando le percentuali dello 0,62% e dello 0,50% sul totale delle voci retributive del personale come desunte dalle tabelle 12, 13 e 14 del conto annuale delle spese del personale 2001, al netto della quota relativa alla dirigenza (segretario comunale), che è pari ad € 1.130.004,00.
- L'incremento di cui alla lettera c) è stato calcolato applicando la percentuale dello 0,50% sul totale delle voci retributive del personale come desunte dalle tabelle 12, 13 e 14 del conto annuale delle spese del personale 2003, al netto della quota relativa alla dirigenza (segretario comunale), che è pari ad € 1.162.200,00, posto che nel 2003 l'incidenza delle spese per il personale sul totale delle entrate correnti è stata del 23,06%.
- L'incremento di cui alla lettera d) è stato calcolato applicando la percentuale dello 0,60% sul totale delle voci retributive del personale come desunte dalle tabelle 12, 13 e 14 del conto annuale delle spese del personale 2005, al netto della quota relativa alla dirigenza (segretario comunale), che è pari ad € 1.309.684,00, posto che nel 2003 l'incidenza delle spese per il personale sul totale delle entrate correnti è stata del 29,85%.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (recupero R.I.A. personale cessato)	€ 7.571,80
b) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5/parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
c) CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14	€ 2.097,08
c) CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 2.463,85
d) CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	€ 0,00
e) Altro CCNL 31/7/2009 dichiarazione congiunta n.1	€ 1.279,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 21.331,41
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00
Art. 15, comma 2	€ 0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 5.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 250,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Altro	€ 0,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge

La somma complessiva di € 21.331,41 è così suddivisa:

€ 1.000,00 riferita agli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 del d. lgs.50/2016

€ 20.331,41 quale incremento per le economie derivanti da processi di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche, ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5 del d.l. 06/07/2011 n. 98. Come approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 27/03/2017.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Per il F.E.S. 2017 non è prevista tale voce.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

La parte variabile del fondo viene incrementata di € 5.000,00 a seguito dell'adozione del Piano denominato: "Proposta di organizzazione del servizio nel territorio di competenza, in ausilio al personale della Provincia di Novara per il controllo della popolazione di cinghiali inerenti gli Ambiti Territoriali di caccia – ATC – e le aziende Faunistiche Venatorie e Aziende Agri-Turistiche Venatorie". Tale piano, già dettagliatamente descritto nella prima parte della presente relazione, prevede un compenso ai dipendenti coinvolti nel piano che verrà erogato, previa valutazione dell'impegno di gruppo ed individuale, nonché dei risultati complessivamente raggiunti.

CCNL 1/4/1999 art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori

Il compenso viene erogato per le notifiche effettuate per altri Enti dal messo notificatore per un importo di € 1,55 per ogni notifica, per un compenso pari a € 250,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'importo delle risorse stabili € 122.341,27 tiene conto delle seguenti decurtazioni operate negli anni scorsi

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ 11.891,92
Decurtazione per trasferimento personale C.I.S.AS.	€ 5.646,42
Decurtazione per riclassificazione personale polizia municipale	€ 2.863,24
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	€ 20.401,58

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 162.078,14
Risorse variabili	€ 26.581,41
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 188.659,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 79.784,35 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 25.428,58
Progressioni orizzontali	€ 50.786,67
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 3.569,10
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Altro	€ 0,00
Totale	€ 79.784,35

Le somme suddette tengono conto delle disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 108.875,20 divise in:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 15.319,92
Indennità di rischio	€ 2.272,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità di maneggio valori	€ 500,00
Reperibilità	€ 4.999,94
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 18.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 1.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 53.925,34
Altro: piano di lavoro per servizio neve (€ 2.000,00), piano di lavoro personale di vigilanza (€ 5.000,00), indennità per le notifiche (€ 250,00), servizio centro estivo asilo nido (€ 4.208,00)	€ 11.458,00
Totale	€ 108.875,20

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 79.784,35
Somme regolate dal contratto	€ 108.875,20
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 188.659,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 162.078,14, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 79.784,35. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e sulla base delle schede di valutazione redatte dai Responsabili di Area nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche effettuate nel 2015 sono state attribuite ai primi classificati di una graduatoria stilata in base al punteggio di ciascun dipendente. Tale punteggio derivava dalla valutazione contenuta in apposite schede approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 23.3.2009. Gli stessi criteri saranno adottati per le nuove progressioni che verranno attribuite con decorrenza 01.12.2017 per un costo complessivo annuo di € 6.000,00

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	160.951,56	162.078,14	+ 1.126,58
Risorse variabili	15.005,83	26.581,41	+ 11.575,58
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	175.957,39	188.659,55	+ 12.702,16

Di seguito si espone il prospetto attestante il rispetto dei limiti stabiliti dalle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010, dell'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015 e dell'articolo 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2017:

€ 182.659,55 al capitolo 260 codice 0110101, piano dei conti 1.01.01.01.002

€ 3.779,00 al capitolo 260/1 codice 0101101, piano dei conti 1.01.01.01.002

€ 1.221,00 al capitolo 261/1 codice 0101101, piano dei conti 1.01.02.01.002

€ 755,00, al capitolo 780 codice 0106101, piano dei conti 1.01.01.01.004

€ 245,00 al capitolo 780/1 codice 0106101, piano dei conti 1.01.02.01.001

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Di seguito si espone il prospetto attestante il rispetto dei limiti stabiliti dalle disposizioni di cui all’articolo 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010, dell’articolo 1, comma 236, della legge 208/2015 e dell’articolo 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017.

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Risorse stabili								
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	122.607,81	126.160,22	126.160,22	126.160,22	127.956,95	122.341,27	122.341,27	122.341,27
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	12.656,04	12.656,04	12.656,04	12.656,04	12.656,04	12.656,04	12.656,04	12.656,04
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.811,00	5.811,00	5.811,00	5.811,00	5.811,00	5.811,00	5.811,00	5.811,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.858,10	7.858,10	7.858,10	7.858,10	7.858,10	7.858,10	7.858,10	7.858,10
RISPARM EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N. 4 CCNL 2004 - 2005 - N.1 CCNL 1998-2001)	5.839,93	3.069,16	3.069,16	3.069,16	5.839,93	5.839,93	5.839,93	5.839,93
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	2.471,04	-	-	-	-			
RIAE ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	5.811,04	-	-	299,52	-	6.306,96	6.445,22	7.571,80
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	-	-	-	-			
TOTALE RISORSE STABILI	163.054,96	155.554,52	155.554,52	155.854,04	160.122,02	160.813,30	160.951,56	162.078,14
Risorse variabili soggette al limite								
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	7.497,20	7.497,20	1.546,20	1.417,35	-	-	-	1.000,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	-	-	-	5.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	10.713,09	10.713,09	10.713,09	10.413,57	10.713,09	10.713,09	10.574,83	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000)	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁴⁾	-	-	-	-	-	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	29.460,29	29.460,29	23.509,29	23.080,92	16.963,09	10.963,09	10.824,83	6.250,00
Risorse variabili NON soggette al limite								
ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-			
ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-	2.350,43	2.750,01	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	12.053,97	9.375,29	11.880,00	10.130,00	2.990,18	1.124,73	4.031,00	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-	-	-	-			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	3.330,72	17.853,25	86,40	300,00	802,16	878,44	150,00	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)				-	-			20.331,41
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	15.384,69	27.228,54	11.966,40	10.430,00	3.792,34	4.353,60	6.931,01	20.331,41
TOTALE RISORSE VARIABILE	44.844,98	56.688,83	35.475,69	33.510,92	20.755,43	15.316,69	17.755,84	26.581,41
TOTALE ⁽⁷⁾	207.899,94	212.243,35	191.030,21	189.364,96	180.877,45	176.129,99	178.707,40	188.659,55
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	192.515,25	185.014,81	179.063,81	178.934,96	177.085,11	171.776,39	171.776,39	168.328,14
Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:								
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):								
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	56	57	56	57	57	58	58	58
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	57	56	57	57	58	58	58	58
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	56,50	56,50	56,50	57,00	57,50	58,00	58,00	58,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-	-	-	-	-	-	-
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	192.515	192.515	192.515	192.515	192.515	192.515	192.515	192.515
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui: per applicazione limite 2010	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale	-	-	-	-	-	-	-	-

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall’Amministrazione è finanziato dei capitoli di spesa riportati in sezione I

Castelletto Sopra Ticino, 11/12/2017

IL RESPONSABILE DELL’AREA FINANZIARIA – SERVIZI SOCIALI
F.to Dott. Patrizio Rossi