



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO
PROVINCIA DI NOVARA

28053 - Piazza F.lli Cervi, 7 - P.I. 00212680037

P.E.C.: castellettosopraticino@pec.it

Accordo economico per la costituzione e la destinazione del fondo efficienza e servizi, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020, come previsto dall'art. 67, comma 1 del predetto Contratto. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi dell'accordo 21.12.2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale: Presidente: Segretario Comunale Dott.ssa Gabriella Grosso Delegazione Sindacale: Componenti RSU: Sig. Ciaccio Giacinto sig.ra Monforte Laura sig.ra Casadio Montanari Monica sig. Santini Matteo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Firmatarie dell'ipotesi di accordo: Rappresentante FP CGIL sig. Francesco Orlandi Rappresentante CISL FP sig. Mauro Gavinelli Rappresentante CSA Regioni Autonomie Locali sig. Francesco Di Piero
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dall'accordo economico (descrizione sintetica)	a) Costituzione e destinazione del fondo per l'anno 2020 b) Premio incentivante sulla performance organizzativa ed individuale c) Incentivi per specifiche responsabilità d) Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale e) Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale f) Piano di lavoro del comando di Polizia Locale g) Indennità di turno h) Indennità condizioni di lavoro i) Indennità per notifiche effettuate j) Indennità maneggio di valori k) Incentivi per funzioni tecniche l) Compensi Istat

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione in data 29.12.2020. L'Organo di Revisione non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Delibera della Giunta Comunale n. 69 del 14.05.2020, ad oggetto: "Approvazione del piano esecutivo di gestione - piano degli obiettivi"; Delibera della Giunta Comunale n. 92 del 29.06.2020, ad oggetto: "Modifica obiettivi 2020"; Delibera della Giunta Comunale n. 161 del 30.11.2020, ad oggetto: "Modifica obiettivi 2020"; L'Amministrazione ha adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 27.01.2020 il piano triennale per la prevenzione della corruzione comprensivo della sezione relativa alla trasparenza ed integrità per il triennio 2020/2022. In data 30.06.2020, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. 14.3.2013, n. 33 Il Nucleo di Valutazione ha validato: - in data 26.05.2020 il piano degli obiettivi dell'anno 2020; - in data 26.06.2020 la relazione della Performance dell'anno 2019; - in data 17.12.2020 le modifiche apportate agli obiettivi dell'anno 2020.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo economico

La costituzione del fondo per il 2020, per esplicita previsione dell'art. 67, comma 1, del nuovo C.C.N.L. avverrà secondo le regole previste nel citato Contratto Integrativo Aziendale approvato con D.G.C. 51/01.04.2019 e sottoscritto in data 11.04.2019.

Tale contratto si intende richiamato per le parti non modificate con l'accordo per l'anno 2020.

Tenuto conto che l'anno 2020 ha visto i lavoratori affrontare situazioni di particolare stress e disagio quanto a tempi, modalità ed aggravio di lavoro legati alla pandemia da Covid-19, tale emergenza è stata considerata, in sede di contrattazione decentrata integrativa, con apposite voci di indennizzo, richiamando le attività indifferibili da rendere in presenza come delineate dalla Giunta comunale n. 39 del 16/03/2020, al fine di determinare un importo da riconoscere ai dipendenti addetti ai servizi indifferibili ed urgenti prestati in presenza nei mesi dell'emergenza (marzo-aprile-maggio / novembre-dicembre).

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020, sulla base delle vigenti norme contrattuali, sono riportate nel prospetto predisposto dal Responsabile dell'Area Finanziaria allegato alla relazione tecnico-finanziaria.

La ripartizione delle risorse 2020 avverrà come di seguito riassunto:

1. premio incentivante sulla performance organizzativa ed individuale secondo le schede di valutazione allegate alla Deliberazione n. 76 del 02.05.2019
2. Eventuali maggiori o minori spese sulle seguenti voci:
 - progressioni orizzontali
 - indennità di turno
 - Indennità condizioni di lavoro
 - indennità di reperibilità

- indennità di comparto
- indennità per le notifiche effettuate (per un massimo di € 280,00)
- indennità per il servizio esterno

finanziate dal fondo, riscontrate a consuntivo, andranno a ridurre o aumentare la voce destinata al fondo incentivante.

3. Indennità per particolari responsabilità:

- € 1.900,00 annui ai dipendenti nominati Capi-ufficio;
- € 1.100,00 annui ai dipendenti nominati Responsabili di procedimento, collegate ad attività che comportano un rilievo esterno e autonomia;
- € 1.100,00 annui ai dipendenti nominati Coordinatore dell'Asilo Nido,
- € 1.100,00 annui ai dipendenti nominati Responsabile della gestione delle attività del personale operaio, I predetti compensi sono riproporzionati in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale.
- € 350,00 annui ai dipendenti nominati ufficiali di stato civile e d'anagrafe
- € 350,00 annui ai dipendenti nominati responsabili dei tributi

4. Indennità di funzione dipendenti Polizia Locale:

- € 1.900,00 annui ai dipendenti della Polizia Locale nominati Capi-ufficio/Vice Commissario;
 - € 1.100,00 annui ai dipendenti nominati Responsabili di procedimento/Assistente, per attività che comportano un rilievo esterno e autonomia;
 - € 550,00 annui per il grado rivestito/Ispettore;
- I predetti compensi sono riproporzionati in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale.

5. Indennità per il servizio esterno per il personale della Polizia Locale: € 2,00

Le parti stabiliscono che per i periodi 01/03/2020 – 31/05/2020 e 1/11/2020 – 31/12/2020, di oggettiva ed incrementata esposizione a maggior rischio in conseguenza dell'emergenza epidemiologica dovuta al Covid-19, ed avendo continuato il personale di Polizia Locale a prestare regolarmente servizio in quanto chiamato a svolgere attività da rendere in maniera indifferibile in presenza fisica, il valore della precitata indennità viene incrementata di € 2,00. Per il periodo 01/03/2020 – 31/05/2020 e 1/11/2020 – 31/12/2020 l'indennità per il servizio esterno è pertanto determinata in complessivi € **4,00**.

6. Piano di lavoro del Comando di Polizia Locale per un importo complessivo di € 5.000,00.

7. Indennità di turno per il personale addetto alla vigilanza e per il personale ausiliario dell'asilo nido comunale.

8. Attività esposte a rischi (Art. 70 bis, comma 1, lett. b), per l'importo di € 2,00 giornalieri, riconosciuta al personale operaio e al cuoco in servizio presso l'asilo nido, sulla base di atto organizzativo da parte del Responsabile del Settore, che indica i nominativi e attesta l'esposizione a condizioni di rischio quali per esempio

- prestazioni di lavoro che comportano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze o strumenti che per le modalità con cui devono essere impiegati oppure per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento o della loro composizione sono potenzialmente fonte di pericolo per la salute e l'integrità fisica del dipendente (utilizzo di decespugliatori, tagliaerba, flessibili e simili);
- svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che per le caratteristiche degli stessi o per le sostanze presenti o impiegate sono potenzialmente fonte di pericolo per la salute e l'integrità fisica del dipendente (lavoro lungo la carreggiata stradale di pulizia e/o interventi manutentivi e simili, lavori che comportano il rischio di caduta, lavori nelle cucine);
- prestazioni di lavoro che comportano contatto con materiale insalubre, rifiuti, sostanze corrosive, resti cimiteriali potenzialmente fonte di pericolo per la salute e l'integrità fisica del dipendente.

9. Attività esposte a disagio (Art. 70 bis, comma 1, lett. a), sulla base delle dichiarazioni motivate del Responsabile dell'Area interessata, per l'importo di € 1,00 giornalieri, che attesta l'attività prevalente particolarmente scomoda svolta in condizioni stentate e/o faticose, quali ad esempio da un orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti dell'ente

In particolare, si riconosce il disagio connesso allo stress relazionale riconducibile ad alcune prestazioni che si differenziano dalle normali attività di front office in quanto comportano una effettiva e prolungata attività con esposizione al rapporto con il pubblico (per almeno la metà dell'orario giornaliero) caratterizzata da difficoltà relazionali e dall'attività di espletamento pratiche attraverso l'analisi di possibili soluzioni richiedenti specifiche conoscenze e competenze. La suddetta attività deve altresì comprendere la rielaborazione del materiale acquisito durante lo svolgimento del servizio di sportello. Tale indennità viene corrisposta al personale che sostituisce il dipendente assente a condizione che sussistano i criteri sopra descritti.

10. Disagio Covid-19. Limitatamente all'anno 2020, data la situazione eccezionale legata all'emergenza sanitaria (Covid-19) si prevede una specifica indennità riconducibile ad una situazione di disagio per tutti i dipendenti addetti ai servizi indifferibili ed urgenti prestati in presenza, nei mesi dell'emergenza (dal 01/03/2020 al 31/05/2020 e dal 1/11/2020 al 31/12/2020) così determinato: € **2,00**.

Le parti concordano che questa indennità, determinata nello stesso ammontare di cui al punto 5, è cumulabile con altre indennità, fatti salvi i divieti sanciti dal CCNL 2016-2018.

Pertanto la presente disposizione deroga ad ogni diversa e contrastante disposizione contenuta nel contratto collettivo integrativo 2019/2021.

11. Maneggio di valori riconosciuto al dipendente/agente contabile.

12. Incentivi per funzioni tecniche per l'importo € 4.026,32;

13. Compensi Istat:

➤ Censimento Permanente della Popolazione: contributo presunto forfettario pari a € 279,90.

Infine, con riferimento all'art. 25 del Contratto Collettivo Integrativo si dà atto che l'Amministrazione Comunale ha destinato con deliberazione n. 19 del 05.02.2020, ad oggetto: "Destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie alle norme del Codice della Strada – anno 2020", la somma di € 4.000,00 finalizzata alla previdenza complementare del personale di vigilanza, per l'anno in corso.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA – DEMOGRAFICA

F.to Dott.ssa Daniela Oleggini

Castelletto Sopra Ticino, 29.12.2020