



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO

Provincia di Novara

C.A.P. 28053 – TEL.0331/971920 FAX 0331/962277

COPIA

AREA: SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE N. 585 DEL 19-09-2023

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE PREMIO INCENTIVANTE LA PERFORMANCE 2022

Segretario Comunale: Dott.ssa Ganeri Angela

Richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 29.07.2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 – 2024;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 31.1.2022 di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 e della Nota di aggiornamento al DUP 2022/2024 e s.m.i e sue successive variazioni;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 21.02.2022 di approvazione del PEG esercizi 2022/2024 (parte finanziaria) e s.m.i.;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 05.08.2022 di approvazione del Piano della Performance anno 2022;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 05.08.2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art.6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e s.m.i.;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 20 marzo 2023 avente oggetto l'approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 della Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP);
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 27 marzo 2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025, parte finanziaria, con assegnazione fondi ai responsabili dei servizi;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 31 luglio 2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;

Richiamate altresì:

- la Deliberazione n. 151 del 05.12.2022 ad oggetto: *“Atto di indirizzo e costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022”* con la quale la Giunta Comunale ha formulato le direttive in ordine alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2022, per l'avvio delle trattative finalizzate alla stipula dell'accordo integrativo per l'anno 2022 ed ha dato indicazioni altresì per l'utilizzo di detto fondo;
- la Determina del Segretario Comunale n. 779 del 21.12.2022 ad oggetto: *"Impegno di spesa Fondo delle risorse decentrate anno 2022"*, con la quale si provvedeva ad impegnare la somma di € 192.831,58 corrispondente alla quota di F.E.S. 2022 destinata all'erogazione della produttività e degli altri trattamenti accessori e incentivanti al personale, imputata al bilancio di previsione 2022 2024, competenza 2022, comprensiva degli emolumenti accessori quali: indennità di comparto, progressioni economiche/differenziali stipendiale, indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno, indennità educatrici artt. 6 e 31 CCNL, progetto centro estivo asilo nido protratto oltre il calendario scolastico regionale;
- la Determinazione n. 285 del 8.5.2023 del Segretario Comunale avente oggetto Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2022. Approvazione graduatoria e attribuzione ai dipendenti;

Dato atto che il Fondo per la liquidazione del lavoro straordinario ammonta ad € 11.398,00, di cui risultano già liquidati € **9.136,66**, e che, pertanto, il trasferimento somme non utilizzate del fondo straordinario al Fondo efficienza servizi ammonta ad € **2.261,34**, che, sommato agli importi delle risorse stabili e variabili del FES 2022 di € **192.831,58** (Determinazione di impegno di spesa n. 779 del 21.12.2022), costituisce il totale fondo efficienza servizi di € **195.092,92**;

Richiamati:

- il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali 2016 - 2018, nonché i CCNL Regioni ed Autonomie Locali vigenti nel tempo;
- il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 11.04.2019 a valere per gli anni 2019 - 2020 -2021
- l'accordo integrativo economico sottoscritto il 29.12.2022 a valere per l'anno 2022;
- l'art. 71, comma 1, del D. L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008;

Viste:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 27.03.2023, ad oggetto: *“Riaccertamento ordinario dei residui ai fini della formazione del rendiconto 2022”*, con la quale si è provveduto, tra l'altro, al riconoscimento della consistenza dei residui attivi e dei residui passivi da inserire nel rendiconto 2022;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 27.04.2023 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2022;

Preso atto che risultano già liquidate a carico del medesimo fondo le somme di seguito indicate:

Descrizione voci per emolumenti accessori a carico del FES 2022	Importo
Indennità di comparto	22.352,19
Progressioni economiche	53.920,35
Indennità di turno	12.948,98
Indennità di reperibilità	1.066,00
Indennità condizioni di lavoro	2.400,00
Indennità di servizio esterno art. 56- quinquies, CCNL 2016 2018; art. 26 CCI	2.835,92
Indennità educatrici art 6 e art 31	3.311,60
Centro Estivo Asilo Nido (liquidazione disposta con Determina del Responsabile dell' Area n. 294 del 08.05.2023)	3.697,79
Totale Parziale emolumenti liquidati a carico FES	102.532,83
<i>Applicazione art. 71, comma 1, D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008 - Trattenute assenze per malattia</i>	481,95
Totale emolumenti a carico FES già liquidati e in detrazione ex art. 71, comma 1, D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008	<u>103.014,78</u>

Richiamato l'art. 10 del Contratto decentrato integrativo *“Differenziazione del premio individuale (art. 69 – CCNL 2018)”* il quale, ai sensi dell'art. 68 comma 3 del CCNL stabilisce:

- *nel 30% la quota delle risorse da destinare alla performance individuale;*
- *in applicazione dell'art. 69, in via sperimentale, di considerare le valutazioni più elevate non inferiori a novanta punti su cento;*
- *la quota massima di personale valutato a cui può essere attribuita la maggiorazione nel 50% nel rispetto delle aree di appartenenza;*

Preso atto che sono destinate a carico del medesimo fondo le somme di seguito indicate:

Descrizione voci non ancora liquidate a carico FES 2022	Importo
Compenso per produttività	56.705,24

Differenziazione premio art 10 CCI	8.764,73
CCI Allegato 1 punto 2 Distribuzione somme non erogate conseguenti alle assenze tra il personale dell'area che ha contribuito alla funzionalità del servizio e al raggiungimento dell'obiettivo	1.920,72
Indennità per specifiche responsabilità ART 70 comma 1 CCNL 2016 2018 - art. 13 CDI (resp. Ufficio e procedimento) e art. 56 sexies CCNL - art. 27 CDI (indennità di funzione)	17.354,60
Indennità per specifiche responsabilità ART 70 comma 2 quinquies CCNL - art. 13 CDI (Ufficiale Anagrafe/Stato Civile/Tributi)	1.414,38
Indennità condizioni di lavoro art 70 bis CCNL 2016 2018, ART. 12 CCI	
Notifiche enti diversi	268,49
Maneggio valori	225,90
Totale emolumenti da liquidare a carico del FES	
ARTICOLO 67 COMMA 3 CCNL 2016-2018 LETTERA C RISORSE VARIABILI – oggetto di separata liquidazione sulla base di relazioni dei competenti Responsabili Compenso forfettario Istat € 2.765,00 Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 del D. Lgs. 50/2016 € 2.659,08 Totale emolumenti etero finanziati	5.424,08
Totale generale emolumenti da liquidare a carico FES _____	86.654,06
etero finanziati _____	5.424,08
Totale generale _____	<u>92.078,14</u>

Considerato che i Responsabili dei servizi hanno provveduto alla valutazione del merito di ogni singolo dipendente delle rispettive Aree;

Visti i prospetti di calcolo della produttività del personale dipendente elaborati sulla base delle predette valutazioni, secondo i criteri previsti dal Contratto Integrativo Decentrato 2019-2021 e dall'Accordo Economico 2022;

Attestata la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover procedere alla liquidazione del fondo efficienza servizi per l'anno 2022;

DETERMINA

1) Di dare atto che l'importo da liquidare quale premio incentivante la performance organizzativa ed individuale dell'importo totale di € 86.654,06 è distribuito per i seguenti compensi:

Compenso per produttività	56.705,17
Differenziazione premio art 10 CCI	8.764,80
Distribuzione somme non attribuite conseguenti alle assenze, tra il personale dell'area che ha contribuito alla funzionalità del servizio e al raggiungimento	1.920,72

dell'obiettivo CCI Allegato 1 punto 2	
Indennità per specifiche responsabilità ART 70 comma 1 CCNL 2016 2018 - art. 13 CDI (resp. Ufficio e procedimento) e art. 56 sexies CCNL - art. 27 CDI (indennità di funzione)	17.354,60
Indennità per specifiche responsabilità ART 70 comma 2 quinquies CCNL - art. 13 CDI (Ufficiale Anagrafe/Stato Civile/Tributi)	1.414,38
Indennità condizioni di lavoro art 70 bis CCNL 2016 2018, ART. 12 CCI (notifiche, maneggio valori)	494,39
Totale emolumenti da liquidare a carico FES	86.654,06

2) Di dare atto che per l'importo di € **5.424,08** ex art. 67 – comma 3 del CCNL 2016-2018, lettera C – risorse variabili in premessa indicato si specifica quanto segue:

- con Determinazione n. 384 del 15-06-2023 avente oggetto “*Censimento permanente della popolazione 2022. Liquidazione contributo ai rilevatori e ai componenti dell'ufficio comunale di censimento*” si è provveduto alla liquidazione del compenso forfettario ISTAT 2022;
- i compensi per incentivi tecnici saranno oggetto di successivo atto di liquidazione;

3) Di specificare che l'importo di € 17.534,60 previsto per l'indennità di cui agli artt. 70 quinquies - comma 1 e 56 sexies del CCNL 2016/2018 - rispettivamente artt. 13 e 27 del CCI, viene liquidato commisurato alle presenze in servizio ed alla tipologia di lavoro full/part time.

4) Di precisare, altresì, che:

- l'importo di € **1.414,38** previsto per l'indennità di Anagrafe / Stato Civile / Tributi viene liquidato commisurato alla decorrenza della nomina e alle presenze;
- l'importo per le indennità di maneggio valori nella misura di € **225,90** e per notifiche del messo per enti diversi, nella somma di € **268,49**, vengono liquidate commisurate alle presenze in servizio.

5) Di dare atto che la suddetta somma di € **86.654,06** trova imputazione al capitolo 260 “Fondo efficienza e miglioramento servizi” codice 0110101 piano dei conti 1.01.01.01.002 del Bilancio di previsione anno 2023/2025.

6) Di dare atto che le suddette retribuzioni sono al lordo delle ritenute di Legge e assoggettate all'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D. L. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008;

7) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Angela Ganeri

f.to digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005

Verifica effettuata il _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA

F.to Rita Aloviseti

Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Carola Ulisse

Li,

Visto di compatibilità del piano dei pagamenti ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Decreto Legge 1.7.2009, n. 78.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Carola Ulisse

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 02-10-2023. al giorno 17-10-2023.

li 02-10-2023

Reg. Pubbl. n. 1116

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

li 02-10-2023

SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Ganeri Angela