



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO

Provincia di Novara

C.A.P. 28053 – TEL.0331/971920 FAX 0331/962277

COPIA

AREA: SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE N. 417 DEL 14-07-2022

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE PREMIO INCENTIVANTE LA PERFORMANCE 2021

Segretario Comunale: Dott.ssa Ganeri Angela

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 31.01.2022 con la quale sono stati approvati lo schema di bilancio di previsione 2022 - 2024 e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per l'anno 2022;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 21.02.2022 con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 parte finanziaria;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 29.03.2021 con la quale sono stati approvati lo schema di bilancio di previsione 2021 - 2023 e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per l'anno 2021;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 22.07.2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 – 2024 e comunicato al Consiglio Comunale con Deliberazione n. 20 del 29.07.2021;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 24.05.2021 con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli Obiettivi per l'anno 2021 e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamate altresì:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 25.10.2021 ad oggetto "Atto di indirizzo per la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021", con la quale la Giunta Comunale ha formulato le direttive in ordine alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale anno 2021, al fine dell'avvio delle trattative finalizzate alla stipula dell'accordo integrativo per l'anno 2021;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 19.11.2021 ad oggetto: "Integrazione indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica", con la quale si fornivano le indicazioni in merito all'attuazione delle progressioni orizzontali all'interno delle categorie a decorrere dall'anno 2022;
- la Determina del Segretario Comunale n. 706 del 25.11.2021 ad oggetto: "Impegno di spesa Fondo delle risorse decentrate anno 2021", con la quale si provvedeva ad impegnare la somma di € 190.515,72 corrispondente alla quota di F.E.S. 2021 destinata all'erogazione della produttività e degli altri trattamenti accessori e incentivanti al personale, imputata al bilancio di previsione 2021 2023, esercizio 2021, comprensiva degli emolumenti accessori indicati nella premessa quali: Indennità di comparto, progressioni economiche, Indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno, indennità educatrici artt. 6 e 31 CCNL, progetto centro estivo asilo nido oltre calendario scolastico;
- la successiva Determina del Segretario Comunale n. 797 del 22.12.2021, ad oggetto: "Integrazione impegno di spesa fondo delle risorse decentrate anno 2021" con la quale si provvedeva ad integrare l'impegno di spesa, assunto con la suddetta Determinazione n. 706/2021 per un importo complessivo di € 2.544,00 relativo al contributo ISTAT finalizzato alla relazione del Censimento Permanente della Popolazione anno 2021;

Dato atto che il Fondo per la liquidazione del lavoro straordinario ammonta ad € 11.398,00, di cui risultano già liquidati € 9.133,45, e che pertanto il trasferimento somme non utilizzate del fondo straordinario al Fondo efficienza servizi ammonta ad € 2.264,55, che si somma agli importi delle risorse stabili e variabili del FES 2021 di € 193.059,72 costituendo il totale di € 195.324,27;

Richiamati:

- il vigente CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali 2016 - 2018, nonché i CCNL Regioni ed Autonomie Locali vigenti nel tempo;
- il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 11.04.2019 a valere per gli anni 2019 - 2020 -2021
- l'accordo integrativo economico sottoscritto il 10.02.2022 a valere per l'anno 2021;

Viste:

- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 16.03.2022, ad oggetto: “Riaccertamento ordinario e straordinario dei residui ai fini della formazione del rendiconto 2021”, con la quale si è provveduto, tra l’altro, al riconoscimento della consistenza dei residui attivi e dei residui passivi da inserire nel rendiconto 2021;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 27.04.2021 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2021;

Preso atto che risultano già liquidate a carico del medesimo fondo le somme di seguito indicate:

Descrizione voci liquidate per emolumenti accessori a carico del FES 2021	Importo
Indennità di comparto	€ 22.263,53
Progressioni economiche	€ 51.267,77
Indennità di turno	€ 12.906,33
Indennità di reperibilità	€ 1.313,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 2.494,00
Indennità di servizio esterno art. 56- quinquies, CCNL 2016 2018; art. 26 CCI	€ 3.388,00
Indennità educatrici art 6 e art 31	€ 3.496,97
Piano di lavoro VV.UU. (liquidazione disposta con Determina del Responsabile dell’Area n. 831 del 30.12.2021)	€ 1.981,17
Centro Estivo Asilo Nido (liquidazione disposta con Determina del Responsabile dell’Area n. 283 del 10.05.2022)	€ 3.281,06
Totale Parziale emolumenti liquidati a carico FES	€ 102.391,83

Richiamato l’art. 10 del Contratto decentrato integrativo “Differenziazione del premio individuale (art. 69 – CCNL 2018)” il quale, ai sensi dell’art. 68 comma 3 del CCNL stabilisce:

- *nel 30% la quota delle risorse da destinare alla performance individuale*
- *in applicazione dell’art. 69, in via sperimentale, di considerare le valutazioni più elevate non inferiori a novanta punti su cento*
- *la quota massima di personale valutato a cui può essere attribuita la maggiorazione nel 50% nel rispetto delle aree di appartenenza;*

Preso atto che sono altresì destinate a carico del medesimo fondo e non ancora liquidate, le somme di seguito indicate:

Descrizione voci non ancora liquidate a carico FES 2021	Importo
Compenso per produttività	€ 48.342,71
Differenziazione premio art 10 CCI	€ 7.104,65
CCI Allegato 1 punto 2 Distribuzione somme non erogate conseguenti alle assenze tra il personale dell’area che ha contribuito alla funzionalità del servizio e al raggiungimento dell’obiettivo	€ 1.092,47
Indennità per specifiche responsabilità ART 70 comma 1 CCNL 2016 2018 - art. 13 CDI (resp. Ufficio e procedimento) e art. 56 sexies CCNL - art. 27 CDI (indennità di funzione)	€ 17.169,79
Indennità per specifiche responsabilità ART 70 comma 2 quinquies CCNL - art. 13 CDI (Ufficiale Anagrafe/Stato Civile/Tributi)	€ 1.650,27
Indennità condizioni di lavoro art 70 bis CCNL 2016 2018, ART. 12 CCI (notifiche, maneggio valori)	€ 445,24
Accordo economico 2021 punto 10 Disagio Covid 19	€ 9.216,00
Totale emolumenti da liquidare a carico del FES	€ 85.021,13
ARTICOLO 67 COMMA 3 CCNL 2016-2018 LETTERA C RISORSE VARIABILI – oggetto di separata liquidazione sulla base di relazioni	

dei competenti Responsabili -Compenso forfettario Istat per Censimento permanente della popolazione € 2.544,00 -Compenso forfettario Istat per Indagine multiscopo sulle famiglie "Aspetti della vita quotidiana" € 23,00 -Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 del D. Lgs. 50/2016 € 3.644,31 -Contributo per incentivo Anagrafe della popolazione residente (ANPR) € 1.700,00	€ 7.911,31
Totale emolumenti eterofinanziati	€ 7.911,31
Totale generale emolumenti da liquidare	€ 92.932,44

Considerato che i Responsabili dei servizi hanno provveduto alla valutazione del merito di ogni singolo dipendente delle rispettive Aree;

Visti i prospetti di calcolo della produttività del personale dipendente elaborati sulla base delle predette valutazioni, secondo i criteri previsti dal Contratto Integrativo Decentrato 2019-2021 e dall'Accordo 2021;

Visti:

- l'art. 9 del contratto integrativo decentrato 2019-2021 che prevede che l'erogazione del premio incentivante la performance organizzativa ed individuale avvenga nei due mesi successivi a quello di approvazione del rendiconto di bilancio;
- l'art. 4 dell'appendice V al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi "Sistema della performance individuale e collettiva" che prevede che "i dipendenti, entro 15 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, possono presentare osservazioni al Segretario Comunale motivando le ragioni per cui ritengono non consona la valutazione ricevuta";

Considerato che le schede individuali di valutazione sono state consegnate e che alcuni dipendenti hanno presentato osservazioni in merito alle stesse;

Atteso che il processo di revisione si è concluso;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover procedere alla liquidazione del fondo efficienza servizi per l'anno 2021:

DETERMINA

1)Di dare atto che l'importo da liquidare quale premio incentivante la performance organizzativa ed individuale è così specificato:

Compenso per produttività	€ 48.342,71
Differenziazione premio art 10 CCI	€ 7.104,65
Distribuzione somme non erogate conseguenti alle assenze tra il personale dell'area che ha contribuito alla funzionalità del servizio e al raggiungimento dell'obiettivo CCI Allegato 1 punto 2	€ 1.092,47
Indennità per specifiche responsabilità ART 70 comma 1 CCNL 2016 2018 - art. 13 CDI (resp. Ufficio e procedimento) e art. 56 sexies CCNL - art. 27 CDI (indennità di funzione)	€ 17.169,79
Indennità per specifiche responsabilità ART 70 comma 2 quinquies CCNL - art. 13 CDI (Ufficiale Anagrafe/Stato Civile/Tributi)	€ 1.650,27
Indennità condizioni di lavoro art 70 bis CCNL 2016 2018, ART. 12 CCI	€ 445,24

(notifiche, maneggio valori)	
Accordo economico 2021 punto 10 Disagio Covid 19	€ 9.216,00
Totale emolumenti da liquidare a carico FES	€ 85.021,13

2)Di rinviare a successivi atti la liquidazione delle somme ex art. 67 – comma 3 del CCNL 2016-2018, lettera C – risorse variabili, per un importo complessivo come sopra specificato di € 7.911,31.

3)Di specificare che l'importo di € 17.169,79 previsto per l'indennità di cui agli artt. 70 quinquies - comma 1 e 56 sexies del CCNL 2016/2018 - rispettivamente artt. 13 e 27 del CCI, viene liquidato commisurato alle presenze in servizio ed alla tipologia di lavoro full/part time.

3)Di precisare, altresì, che:

- l'importo di € 1.650,27 previsto per l'indennità di Anagrafe / Stato Civile / Tributi viene liquidato commisurato alla decorrenza della nomina e alle presenze;
- l'importo per indennità specifica ricondotta alla situazione di disagio per la presenza in servizio in emergenza sanitaria da Covid 19, limitatamente all'anno 2021, di € 9.216,00 è liquidato commisurato alle presenze registrate in servizio ex punto 10 della parte dispositiva dell'Accordo 2021 nel periodo gennaio/aprile e novembre/dicembre 2021;
- l'importo per le indennità di maneggio valori nella misura di € 376,20 e per notifiche del messo per enti diversi, nella somma di € 69,04, vengono liquidate commisurate alle presenze in servizio.

4)Di dare atto che la suddetta somma di € 85.021,13 trova imputazione al capitolo 260 codice 0110101 piano dei conti 1.01.01.01.002 del Bilancio di previsione anno 2022/2024.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Angela Ganeri

f.to digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005

Verifica effettuata il _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA

F.to Rita Aloviseti

Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Carola Ulisse

Li,

Visto di compatibilità del piano dei pagamenti ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Decreto Legge 1.7.2009, n. 78.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Carola Ulisse

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 18-07-2022. al giorno 02-08-2022.

li 18-07-2022

Reg. Pubbl. n. 753

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

li 18-07-2022

SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Ganeri Angela