



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO

*Provincia di Novara*

C.A.P. 28053 – TEL.0331/971920 FAX 0331/962277

**COPIA**

**AREA: SEGRETARIO COMUNALE**

**DETERMINAZIONE N. 355 DEL 17-06-2021**

**OGGETTO:**

LIQUIDAZIONE PREMIO INCENTIVANTE PERFORMANCE 2020

Segretario Comunale: DOTT.SSA GROSSO GABRIELLA

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 27.02.2020 con la quale sono stati approvati lo schema di bilancio di previsione 2020 - 2022 e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020 -2022;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 30.09.2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 14.05.2020 con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli Obiettivi per l'anno 2020 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 16.11.2020 avente ad oggetto "Atto di indirizzo per le risorse decentrate anno 2020", con la quale la Giunta Comunale ha formulato le direttive in ordine alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale anno 2020, al fine dell'avvio delle trattative finalizzate alla stipula dell'accordo integrativo per l'anno 2020;
- la Determina del Segretario Comunale n. 660 del 26.11.2020 ad oggetto: "Impegno di spesa Fondo delle risorse decentrate anno 2020", con la quale si provvedeva ad impegnare la somma di € 187.894,05 corrispondente alla quota del FES 2020 destinata all'erogazione della produttività e degli altri trattamenti accessori e incentivanti al personale, tra i quali: indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità al personale educativo asilo nido, reperibilità, indennità di turno, rischio, per specifiche responsabilità e piani di lavoro;

Dato atto che il Fondo per la liquidazione del lavoro straordinario ammonta ad € 11.398,00, di cui risultano già liquidati € 9.469,51, e che pertanto il Trasferimento somme non utilizzate del fondo straordinario al Fondo efficienza servizi ammonta ad € 1.928,49, che si somma agli importi delle risorse stabili e variabili del FES 2020 di € 187.894,05 costituendo il totale di € 189.822,54;

Richiamati:

- il vigente CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali, nonché i CCNL Regioni ed Autonomie Locali vigenti nel tempo;
- il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 11.04.2019 a valere per gli anni 2019 - 2020 -2021
- l'accordo integrativo economico sottoscritto il 16.2.2021 a valere per l'anno 2020;

Viste:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 29/03/2021 con la quale si è provveduto al riaccertamento ordinario dei residui al fine della formazione del rendiconto per l'anno 2020
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 29/4/2021 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2020;

Preso atto che risultano già liquidate a carico del medesimo fondo le somme di seguito indicate:

Descrizione voci liquidate per emolumenti accessori a carico del FES 2020	Importo
Indennità di comparto	21.775,09
Progressioni economiche	60.176,68
Indennità di turno	14.742,28
Indennità di reperibilità	2.514,19
Indennità condizioni di lavoro	5.355,88
Indennità di servizio esterno art. 56- quinquies, CCNL 2016 2018; art. 26 CCI	2.903,00
Indennità educatrici art 6 e art 31	3.426,68

Piano di lavoro VV.UU.	4.362,65
Totale Parziale emolumenti liquidati a carico FES	115.256,45

Richiamato l'art. 10 del Contratto decentrato integrativo "Differenziazione del premio individuale (art. 69 - CCNL 2018)" il quale, ai sensi dell'art. 68 comma 3 del CCNL stabilisce:

- *nel 30% la quota delle risorse da destinare alla performance individuale*
- *in applicazione dell'art. 69, in via sperimentale, di considerare le valutazioni più elevate non inferiori a novanta punti su cento*
- *la quota massima di personale valutato a cui può essere attribuita la maggiorazione nel 50% nel rispetto delle aree di appartenenza;*

Preso atto che sono altresì destinate a carico del medesimo fondo e non ancora liquidate, le somme di seguito indicate:

Descrizione voci non ancora liquidate a carico FES 2020	
Compenso per produttività	<b>37.060,93</b>
Differenziazione premio art 10 CCI	<b>5.581,46</b>
CCI Allegato 1 punto 2 Distribuzione somme non erogate conseguenti alle assenze tra il personale dell'area che ha contribuito alla funzionalità del servizio e al raggiungimento dell'obiettivo	<b>910,76</b>
Compenso forfettario Censimento permanente ARTICOLO 67 COMMA 3 CCNL 2016-2018 LETTERA C RISORSE VARIABILI	279,90
Indennità per specifiche responsabilità ART 70 comma 1 CCNL 2016 2018 - art. 13 CDI (resp. Ufficio e procedimento) e art. 56 sexies CCNL - art. 27 CDI (indennità di funzione)	<b>16.661,00</b>
Indennità per specifiche responsabilità ART 70 comma 2 quinquies CCNL - art. 13 CDI (Ufficiale Anagrafe/Stato Civile/Tributi)	<b>2.300,00</b>
Indennità condizioni di lavoro art 70 bis CCNL 2016 2018, ART. 12 CCI (notifiche, maneggio valori)	<b>679,66</b>
Accordo economico 2020 punto 12 Incentivi funzioni tecniche ARTICOLO 67 COMMA 3 CCNL 216-2018 LETTERA C RISORSE VARIABILI	€ 4.026,32
Accordo economico 2020 punto 10 Disagio Covid 19	<b>7.060,00</b>
<b>Risparmio</b>	<b>6,06</b>
Totale emolumenti da liquidare a carico FES	<b>74.566,09</b>
Totale generale	<b>189.822,54</b>

Rilevato che sono oggetto di separata liquidazione, sulla base di relazioni dei competenti Responsabili, le somme di cui all'ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C CCNL 2016-2018 RISORSE VARIABILI.

- € 4.026,32 Incentivo funzioni tecniche (Accordo Economico 2020 punto 12)
- € 279,90 Compenso forfettario Censimento permanente (Accordo Economico 2020 punto 13);

Preso atto che nel corso dell'anno 2020, a seguito emergenza sanitaria Covid 19 e conseguente chiusura dell'asilo nido comunale, non si è dato corso allo svolgimento del centro estivo, oltre le settimane previste dal calendario scolastico regionale;

Preso altresì atto che il piano di lavoro per la sicurezza svolto dal personale dell'area vigilanza è stato liquidato con determinazione del Responsabile dell'Area Vigilanza n. 4 del 7 /01/2021;

Considerato che i Responsabili dei servizi hanno provveduto alla valutazione del merito di ogni singolo dipendente delle rispettive Aree;

Visti i prospetti di calcolo della produttività del personale dipendente elaborati sulla base delle predette valutazioni, secondo i criteri previsti dal Contratto Integrativo Decentrato 2019-2021 e dall'Accordo 2020;

Visti:

" l'art. 9 del contratto integrativo decentrato 2019-2021 che prevede che l'erogazione del premio incentivante la performance organizzativa ed individuale avvenga nei due mesi successivi a quello di approvazione del rendiconto di bilancio;

" l'art. 4 dell'appendice V al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi "Sistema della performance individuale e collettiva" che prevede che "i dipendenti, entro 15 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, possono presentare osservazioni al Segretario Comunale motivando le ragioni per cui ritengono non consona la valutazione ricevuta";

Considerato che le schede individuali di valutazione sono state consegnate e che nessuna osservazione alle schede è pervenuta;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover procedere alla liquidazione del fondo efficienza servizi per l'anno 2020:

#### DETERMINA

1) Di dare atto che l'importo da liquidare quale premio incentivante la performance organizzativa ed individuale è così specificato:

Compenso per produttività	<b>37.060,93</b>
Differenziazione premio art 10 CCI	<b>5.581,46</b>
Distribuzione somme non erogate conseguenti alle assenze tra il personale dell'area che ha contribuito alla funzionalità del servizio e al raggiungimento dell'obiettivo CCI Allegato 1 punto 2	<b>910,76</b>
Indennità per specifiche responsabilità ART 70 comma 1 CCNL 2016 2018 - art. 13 CDI (resp. Ufficio e procedimento) e art. 56 sexies CCNL - art. 27 CDI (indennità di funzione	<b>16.661,00</b>
Indennità per specifiche responsabilità ART 70 comma 2 quinquies CCNL - art. 13 CDI (Ufficiale Anagrafe/Stato Civile/Tributi)	<b>2.300,00</b>
Indennità condizioni di lavoro art 70 bis CCNL 2016 2018, ART. 12 CCI (notifiche, maneggio valori)	<b>679,66</b>
Accordo economico 2020 punto 10 Disagio Covid 19	<b>7.060,00</b>
<b>Totale emolumenti da liquidare a carico FES</b>	<b>70.253,81</b>

2) Di specificare che l'importo di € 16.661,00 previsto per l'indennità di cui agli artt. 70 quinquies - comma 1 e 56 sexies del CCNL 2016/2018 - rispettivamente artt. 13 e 27 del CCI, viene liquidato commisurato alle presenze in servizio ed alla tipologia di lavoro full/part time.

- 3) Di precisare, altresì, che:
- l'importo di € 2.300,00 previsto per l'indennità di Anagrafe / Stato Civile / Tributi viene liquidato commisurato alla decorrenza della nomina e alle presenze;
  - l'importo per indennità specifica ricondotta alla situazione di disagio per la presenza in servizio in emergenza sanitaria da Covid 19, limitatamente all'anno 2020, di € 7.060,00 è liquidata commisurato alle presenze registrate in servizio ex punto 10 della parte dispositiva dell'Accordo 2020 nei mesi di marzo, aprile, maggio, novembre dicembre 2020;
  - l'importo per le indennità di maneggio valori nella misura di € 401,40 e per notifiche del messo per enti diversi, nella somma di € 269,26, vengono liquidate commisurate alle presenze in servizio.
- 4) Di dare atto che la suddetta somma di € 70.253,81 trova imputazione al capitolo 260 codice 0110101 piano dei conti 1.01.01.01.002 del Bilancio di previsione anno 2021/2023.
- 5) Di dare atto infine che si provvederà, per i motivi in premessa esposti, alla liquidazione del premio incentivante la performance nel rispetto del succitato articolo 4 dell'appendice V al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi "Sistema della performance individuale e collettiva.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Gabriella Grosso  
f.to digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005

Verifica effettuata il \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA**

F.to Rita Aloviseti

---

Visto di Regolarita' Contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 D.Lgs. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

F.to Laura Platini

---

Li,

---

Visto di compatibilità del piano dei pagamenti ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Decreto Legge 1.7.2009, n. 78.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

F.to Laura Platini

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente atto è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 23-06-2021. al giorno 08-07-2021.

li 23-06-2021

Reg. Pubbl. n. 610

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

li 23-06-2021

**SEGRETARIO COMUNALE**

Dott.ssa Grosso Gabriella