

COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO
VERBALE DEL REVISORE DEL CONTO
Verbale n. 12 del 01.09.2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno primo del mese di settembre alle ore 18.10, il Revisore dei Conti Dottoressa Mazzarotto Chiara, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 in data in data 12 febbraio 2024, esprime il proprio parere, ex art. 40- bis del D.Lgs n.165/2001.

La seduta si tiene per provvedere all'esame della proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto:

APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamate le seguenti delibere dell'Ente:

- n. 40 in data 18 dicembre 2023 con la quale si è approvato, per il triennio 2024/2026, il Bilancio di previsione pluriennale;
- n. 40 in data 18 dicembre 2023 con la quale si sono approvati, per il triennio 2024/2026, il DUPS e la relativa nota di aggiornamento;
- n. 14 in data 29 aprile 2024 con la quale si è approvato il rendiconto della gestione 2023;
- il D.Lgs 267/2000 ed i principi contabili degli enti locali di cui al D.Lgs. 118/2001 e s.m.i.;

Esaminata la documentazione trasmessa dall'Ente;

Visto:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;
- che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del Dl 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Dato atto:

- che la dotazione organica complessiva al 31.12.2023 risulta di 51 unità e la Segreteria convenzionata come Comune Capofila 70%
- che la media delle Entrate correnti dell'ultimo triennio ammonta ad Euro 7.678.081,63 e che il FCDE stanziato a bilancio assestato del 2023 ammonta ad Euro 602.114,18 e pertanto le Entrate correnti nette ammontano ad Euro 7.075.967,45
- che il Comune evidenzia un rapporto percentuale d'incidenza della spesa di personale di Euro 1.921.878,61 pari al 27,16%
- che le percentuali di soglia previste dal D.M. attuativo sono pari al 26,90% e al 30,90%
- che il rapporto tra entrate e spese registrato nell'ultimo rendiconto approvato 2023 è pari al 25,92% e quindi l'Ente si colloca nel risultato compreso tra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia
- che il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020
- che la spesa prevista risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della soglia, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive
- che l'Ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale

- che l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale
- che da una analisi condotta volta a fornire una previsione di cessazioni per il triennio 2024-2026 sono emersi dei pensionamenti, tenuto conto della normativa vigente in materia

Considerata la relazione aggiornata del Settore Finanziario e depositata agli atti d'ufficio, relazione che evidenzia:

- il rispetto attuale del rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio e che lo stesso è compreso entro il limite della prima soglia ed il Comune rientra tra i Comuni virtuosi per il 2024;
- che i valori relativi al 2025 e 2026 sono al momento soltanto stimabili;
- che lo spazio assunzionale compatibile con l'applicazione del D.M. 17 marzo 2020, è stato utilizzato nell'anno 2023 per l'assunzione esclusivamente a tempo indeterminato di una unità dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione ex Cat. D1 con decorrenza 22/11/2023, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, con la spesa di € 4.989,24 (importo totale comprensivo di importo lordo, CPDEL, TFR, Fondo complementare Perseo Sirio e contributo solidarietà a carico ente, INAIL, Fondo TFR ulteriori elementi) in sostituzione dell'unità - Area Funzionari Elevata Qualificazione - ex Cat. D5 cessata per collocamento a riposo con decorrenza 1° dicembre 2022
- che le assunzioni a tempo determinato previste per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile ammontano ad Euro **32.314,88** nell'anno 2024

Esaminati gli atti trasmessi ed i relativi allegati;

VERIFICATO

- che è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale;
- che l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio, e il bilancio di previsione 2024 - 2026 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- che è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 540.521,33 e che la spesa di personale di cui al c.557 - art. 1 - L.296/2006 per l'anno 2024 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- che l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso;
- che i valori sono determinati con i valori del rendiconto 2023;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente ai sensi degli art.49, co.1 e 153 del D.Lgs. 267/2000 dai Responsabili interessati ognuno per la propria competenza;

Per tutto quanto sopra espresso,

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. SEZIONE PIAO 2024-2026".

Il presente verbale viene chiuso alle ore 19.50, previa redazione, lettura ed approvazione.

Il Revisore dei Conti