

COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO

PROVINCIA DI NOVARA

Verbale del 01/04/2019

Parere dell'Organo di revisione economico-finanziaria sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo siglata il 28/03/2019.

Il sottoscritto Luca Manuelli, revisore dei conti ai sensi degli artt. 234 e seguenti del D.Lgs. 267/2000;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del comparto funzioni locali del Comune di Castelletto Sopra Ticino siglato il giorno 28/03/2019 ai sensi ai sensi dell'art 40 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2019 e per quanto non disapplicato, delle disposizioni dei precedenti CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il personale del comparto.

Visto l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";

Visto l'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

Richiamato il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

Vista le Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, n. 16/2012, n.25/2012, n. 21/2013, n. 15/2014 e n. 20/2015;

Vista la delibera n. 26/2014 della Corte dei conti in Sezioni Riunite;

Esaminata la seguente documentazione come pervenuta a codesto organo di revisione:

- Ipotesi contratto collettivo integrativo valida per il triennio 2019 - 2021;
- Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria sulla suddetta ipotesi;

Dato atto che l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo in esame riguarda l'aspetto normativo, e che le risorse decentrate verranno costituite con apposito atto durante l'anno 2019 e nei successivi anni di competenza del CCI stipulato.

In sintesi si prevede un F.E.S. dell'importo complessivo di € 200.013,86 di cui € 174.345,42 per la parte stabile ed € 25.668,44 per la parte variabile.

Attesta quanto segue

1.L'ipotesi consta di n. 30 articoli e n. 2 allegati che dettano disposizioni nelle materie riassunte nel seguente indice.

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Oggetto e obiettivi

Art. 2 Ambito di applicazione

Art. 3 Durata - Revisione

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie (art. 7, CCNL 2018)

Art. 5 Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure (art. 8, CCNL 2018)

Art. 6 Clausole di raffreddamento e atti unilaterali (art. 10, CCNL 2018)

Art. 7 Interpretazione autentica (art. 2, comma 7, CCNL 2018)

Art. 8 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

Art. 9 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

Art. 10 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

Art. 11 Progressioni economiche (art. 16, CCNL 2018)

Art. 12 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

Art. 13 Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

Art. 14 Indennità di reperibilità - incremento (art. 24, CCNL 2018)

Art. 15 Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018)

Art. 16 Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)

Art. 17 Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)

TITOLO III – CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

Art. 18 Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 17, c. 4, CCNL 6.7.1995)

Art. 19 Orario di lavoro e orario multiperiodale (artt. 22 e 25, CCNL 2018)

Art. 20 Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro (art. 7, c. 4, lett. t, CCNL 2018)

Art. 21 Smart working e telelavoro

TITOLO IV – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Art. 22 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di posizione dei titolari di P.O. (art. 15 CCNL 2018)

Art. 23 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)

TITOLO V - PERSONALE POLIZIA LOCALE

Art. 24 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato (art. 56-ter CCNL 2018)

Art. 25 Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 2018)

Art. 26 Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)

Art. 27 Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018)

Art. 28 Welfare integrativo (art. 72, CCNL 2018)

TITOLO VI - TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE

Art. 29 Specifiche disposizioni di legge

Art. 30 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

Allegati:

Allegato 1: Criteri per la valutazione della performance

Allegato 2: Regolamentazione del diritto di sciopero

2. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività verrà costituito con apposito atto durante l'anno 2019 e nei successivi anni di competenza del CCI stipulato. In sintesi si prevede, per il 2019, un F.E.S. dell'importo complessivo di € 200.013,86 di cui € 174.345,42 per la parte stabile ed € 25.668,44.

3. L'anno di riferimento per il limite di spesa, a legislazione vigente, è il 2016, pari a € 171.776,39, al netto delle componenti escluse. La quantificazione delle risorse decentrate per gli anni di competenza del CCI 2019 - 2021 rispetterà tale limite come attestato nella relazione tecnica allegata all'ipotesi secondo il seguente prospetto

	2016	2019 e successivi
F.E.S. parte stabile	160.951,56	174.345,42
F.E.S. parte variabile	17.755,84	25.668,44
Totale F.E.S.	178.707,40	200.013,86
F.E.S. componenti incluse	171.776,39	163.293,78
F.E.S. componenti escluse	6.931,01	36.720,08
Totale F.E.S.	178.707,40	200.013,86
Indennità di posizione P.O.	63.033,00	65.820,00
Indennità di risultato P.O.	15.758,25	16.455,00
Totale indennità P.O.	78.791,25	82.275,00
Totale componenti incluse	250.567,64	245.568,78

4. E' stata effettuata la verifica tra il sistema contabile dell'Ente e i dati del fondo per la produttività. Nella relazione è descritto in modo dettagliato come verranno imputate in bilancio le somme comprese nel fondo.

Tutto ciò premesso,

ESPRIME

parere favorevole con riferimento alla compatibilità degli oneri connessi all'ipotesi di contratto collettivo integrativo del comparto funzioni locali del Comune di Castelletto Sopra Ticino siglato il giorno 28/03/2019.

Il revisore
Luca Manuelli



