



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO

Provincia di Novara

C.A.P. 28053 – TEL.0331/971920 FAX 0331/962277

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 154

OGGETTO :

ATTO DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

L'anno **duemilaventi**, addì **sedici**, del mese di **novembre** alle ore **15:30** ed in prosieguo convocata nei modi di legge si è riunita la GIUNTA COMUNALE in videoconferenza ai sensi dell'art.73 del D.L. n.18 del 17.03.2020 e fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
Massimo Stilo	SINDACO	Presente
Alessandra Zarini	ASSESSORE	Presente
Vito Diluca	VICE SINDACO	Presente
Marta Moalli	ASSESSORE	Presente
David Amelio Luigi Guenzi	ASSESSORE	Presente
Sonia Fanchini	ASSESSORE	Presente

Presenti 6 Assenti 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Gabriella Dott.ssa Grosso il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Stilo Massimo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- l'art. 47 del D. Lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5 del D. Lgs. 165/2001, il quale recita: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;
- l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, laddove stabilisce:
 - al comma 3 bis, che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti accessori comunque denominati ai sensi dell'art. 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni...omissis.”*;
 - al comma 3 – quinquies, che *“Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- l'art. 45, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, che dispone: *“I contratti collettivi definiscono in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
 - *alla performance individuale;*
 - *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
 - *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”*;
- l'art.4 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i. che prevede che l'organo di governo politico amministrativo definisca obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed in particolare l'appendice V “Sistema della performance individuale e collettiva”;
- il D.Lgs.25.05.2017, n .75;

- il CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018, nonché i CCNL vigenti nel tempo;
- il Contratto Integrativo Decentrato per il triennio 2019/2021 per il personale del Comune di Castelletto Sopra Ticino;

Considerato che:

- la costituzione e l'utilizzo del fondo per l'anno 2020, seguono le regole rispettivamente degli art.67 e 68 del vigente C.C.N.L.;
- l'art.9 dell'appendice V al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi prevede che l'Ente si doti di un Nucleo di Valutazione, costituito in forma monocratica da un esperto esterno con competenze tecniche di valutazione, gestione del personale e controllo di gestione;
- con Decreto Sindacale n.7 del 28.11.2019 prot. n.0034092 del 29.11.2019 è stato costituito il Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Castelletto Sopra Ticino per gli anni 2019 / 2021 nella persona del Dott. Fabio Lorenzo Rebora;

Atteso che con Deliberazione della Giunta Comunale n.76 del 11.06.2018 ad oggetto: "Costituzione della Delegazione Trattante di parte datoriale" è stata costituita la delegazione di parte datoriale nella contrattazione collettiva integrativa, così come previsto dall'art.7 del CCNL 21.05.2018 per il personale del comparto Funzioni Locali, precisando che della stessa fanno parte:

- Segretario Comunale - Presidente
- i Responsabili delle seguenti Aree:
 - ✓ Lavori Pubblici;
 - ✓ Amministrativa Demografica;
 - ✓ Finanziaria;

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n.183 del 17.12.2019 ad oggetto: "Regolamento di attivazione fondo di previdenza complementare Perseo Sirio a favore degli appartenenti al Comando di Polizia Locale";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n.19 del 05.02.2020 ad oggetto: "Destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie alle norme del Codice della Strada anno 2020", con la quale si destina, tra l'altro, la somma di € 4.000,00 a misure di assistenza e previdenza per il personale;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 27.02.2020 con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione 2020 - 2022 e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020 -2022;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n.69 del 14.05.2020 con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli Obiettivi per l'anno 2020, successivamente modificata ed integrata;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n.133 del 30.09.2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il periodo 2021-2023;

Visti inoltre i prospetti predisposti dal Responsabile dell'Area Finanziaria e relativi:

- al Fondo Risorse Decentrate anno 2020;
- al rispetto, per l'anno 2020, del limite stabilito per le risorse destinate annualmente al salario accessorio del personale, per una somma non superiore

all'importo stabilito per l'anno 2016, così come previsto ai sensi dell'art. 23 – comma 2 – D. Lgs. 25.05.2017, n,75;

Ritenuto pertanto opportuno:

- avviare la procedura per la sottoscrizione dell'accordo economico, al fine di legittimare la corresponsione delle indennità e del salario accessorio;
- in vista della convocazione della delegazione trattante di parte sindacale, di formulare alla Delegazione Trattante di Parte Datoriale, le direttive utili per definire gli obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale in esito alla quale, verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020;

Visto l'art. 49 – comma 1 del D. Lgs. 267/2000 in merito agli atti di indirizzo;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. **DI FORMULARE** per i motivi in premessa specificati che qui si intendono integralmente riportati, trascritti ed approvati, le direttive in ordine alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2020 e per l'avvio delle trattative finalizzate alla stipula dell'accordo per l'annualità economica 2020.

2. **DI PRENDERE ATTO** che il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario ammonta ad € 11.398,00 e che le eventuali economie confluiranno, in sede di liquidazione, nel fondo per la produttività.

3. **DI DARE ATTO** della necessità di avviare le trattative per la definizione dell'accordo per l'annualità economica 2020, come di seguito precisato:

RISORSE

Stabili: € 174.807,83 accertate dal Responsabile dell'Area Finanziaria, in quanto trattasi di quantificazione priva di elementi di discrezionalità.

Variabili da finanziare attraverso l'applicazione degli articoli sotto riportati:

- art. 67 – comma 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018 come segue:
 - a. per € 4.026,32, relativi a incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D. Lgs. 50/2016.
 - b. per € 279,90 per compensi ISTAT erogati ai sensi dell'art. 70 – ter del CCNL 21.05.2018 quale contributo presunto forfettario variabile e fisso relativo al Censimento Permanente della Popolazione.
- art. 67 - comma 3, lett. f) relativamente all'art. 54 del CCNL 14.9.2000 per € 280,00, relativi a compensi per notifiche effettuate;
- art. 67 – comma 3, lett. h) e comma 4 per € 8.500, posto che il limite, pari alla percentuale del 1,2% del monte salari 1997 è di € 10.713,09.

4. **DI DARE ATTO ALTRESI'**:

a) che, ai sensi dell'art.13 del contratto integrativo decentrato del 11.04.2019, la misura dell'indennità per specifiche responsabilità (ex art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018) dovrà essere erogata in modo proporzionale al punteggio e rispettando i seguenti criteri:

- ✓ il raggiungimento di un punteggio minimo pari a 15.
- ✓ l'importo riconosciuto a seguito di valutazione è rapportato in caso di part time.

- b) che il fondo 2020 da destinare alle indennità, ai premi ed ai servizi già oggetto del Contratto Integrativo Aziendale vigente dovrà prevedere le seguenti voci:
 - ✓ Obiettivi specifici di produttività e qualità.
 - ✓ Piano di Lavoro per il personale addetto alla Vigilanza.
 - ✓ Premio incentivante sulla performance organizzativa ed individuale: corrisposto sulla base delle valutazioni della performance individuale e collettiva.
 - ✓ Nel rispetto del limite concordato di € 17.500,00 annui, vengono stabiliti per l'anno 2020 nella misura di seguito descritta le seguenti:
 - indennità per specifiche responsabilità:
 - € 1.750,00 annui ai dipendenti nominati Responsabile di Ufficio.
 - € 1.000,00 annui ai dipendenti nominati Responsabile del Procedimento.
 - € 1.000,00 annui ai dipendenti nominato Responsabile della gestione delle attività del personale operaio.
 - € 1.000,00 annui ai dipendenti nominati Coordinatore dell'Asilo Nido.
 - indennità di funzione:
 - € 1.750,00 annui ai dipendenti della Polizia Locale nominati Responsabile di Ufficio.
 - € 1.000,00 annui ai dipendenti della Polizia Locale nominati Responsabile del Procedimento.
 - € 500,00 annui per il grado rivestito.
 - ✓ € 350,00 annui ai dipendenti nominati ufficiali di stato civile e d'anagrafe e responsabile tributi.
 - ✓ Reperibilità: destinata al personale operaio, tecnico e cimiteriale.
 - ✓ Indennità servizio esterno: corrisposta al personale di Polizia Locale nella misura fissata dal vigente contratto decentrato integrativo.
 - ✓ Indennità di turno: corrisposta al personale avente diritto appartenente alla Polizia Municipale ed al personale ausiliario dell'Asilo Nido.
 - ✓ Indennità condizioni di lavoro per prestazioni di lavoro comportanti esposizioni al rischio: corrisposta sulla base di certificazione del Responsabile per le prestazioni lavorative previste dal contratto integrativo aziendale.
 - ✓ Indennità di maneggio denaro: corrisposta al dipendente/agente contabile nella misura stabilita dal vigente contratto integrativo aziendale.
 - ✓ Indennità per le notifiche effettuate: corrisposta al messo notificatore, nella misura stabilita dal vigente contratto.
 - ✓ Risorse ai sensi dell'art. 67 – comma 3 lett. c)
 - per l'importo di € 4.026,32 (incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016).
 - per l'importo di € 279,90 quale compensi ISTAT erogati ai sensi dell'art. 70 ter del CCNL del 21.05.2018 per il Censimento Permanente della Popolazione per un contributo presunto forfettario variabile e fisso.
5. **DI DARE ATTO** che, come previsto dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 05.02.2020 ad oggetto "Destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie alle norme del Codice della Strada – anno 2020" si è provveduto a destinare la somma di € 4.000,00 per la previdenza complementare degli operatori di Polizia Locale attualmente in servizio presso questo Ente.
6. **DI DARE ATTO INOLTRE** che:

- la Delegazione Trattante di parte datoriale dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta con il presente atto.
- l'ipotesi di accordo deve essere trasmessa al Revisore del Conto, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e del bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione.
- la presente deliberazione ha carattere di indirizzo e non comporta impegno di spesa.
- la presente deliberazione verrà trasmessa come informativa alla RSU e alle OO.SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative relative all'accordo economico per l'anno 2020.

7. **DI DICHIARARE** con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Stilo Massimo

IL Segretario Comunale
F.to Gabriella Dott.ssa Grosso

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D.Lgs. 267/00)

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per giorni consecutivi a partire dal al .

Castelletto S. Ticino, lì

Reg. Pubbl. n.

IL Segretario Comunale
F.to Gabriella Dott.ssa Grosso

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data

- Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, comma 3 - del D.lgs 267/2000)

Castelletto S. Ticino, lì

IL Segretario Comunale
F.to Gabriella Dott.ssa Grosso

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Castelletto S. Ticino, lì

IL Segretario Comunale
Gabriella Dott.ssa Grosso