



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO
PROVINCIA DI NOVARA
28053 - Piazza F.lli Cervi, 7 - P.I. 00212680037
P.E.C.: castellettosopraticino@pec.it
Cod. IPA c_c166

**ACCORDO ECONOMICO
ANNUALITA' 2024
ad integrazione e
modifica del Contratto
Collettivo Integrativo
triennio 2023-2025**

Premesso che:

- in data 20.12.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale del Comune di Castelletto Sopra Ticino per il triennio 2023 - 2025;
- ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16.11.2022 i contratti integrativi hanno durata triennale (comma 1) e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti integrativi (comma 8);

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1 del CCNL del 16.11.2022 prevede che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7, comma 4, lett. a) possono essere negoziati con cadenza annuale;
- la Delegazione Trattante di parte datoriale, la Rsu Aziendale e i Rappresentanti Territoriali CGIL FP e CISL FPS hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo concordata in esito all'incontro in data 22.11.2024;
- il Revisore del Conto del Comune di Castelletto Sopra Ticino, con nota prot. n. 0041375 del 16.12.2024, ha espresso parere favorevole in merito alla succitata ipotesi di contratto, ai sensi dell'art. 40 bis – comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, comma 7 del CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- con Deliberazione n. 152 del 20.12.2024 la Giunta Comunale ha autorizzato il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale, alla sottoscrizione dell'accordo economico per l'annualità 2024 ad integrazione e modifica del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023/2025;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 24.10.2024 ad oggetto: "Integrazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2024 e indirizzi per la contrattazione collettiva decentrata":
 - ad autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a dare avvio alla contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle somme del fondo delle risorse decentrate anno 2024;
 - a rendere disponibili per l'anno 2024 le risorse variabili di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 così come indicate nell'Allegato "A" alla succitata Deliberazione di Giunta Comunale n.100/2024;
 - fornire gli indirizzi per l'avvio della contrattazione sull'utilizzo delle risorse decentrate, come specificato nell'Allegato "B" alla succitata Deliberazione di Giunta Comunale n. 100/2024;
- con Determina del Segretario Comunale n. 793 del 18.11.2024 ad oggetto: "Art. 79 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 - Disciplina delle risorse decentrate per il personale del Comparto

- Costituzione fondo anno 2024” si è provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l’anno 2024;

- in applicazione delle norme di cui all’art. 80 del CCNL 16.11.2022 e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l’utilizzo presuntivo del fondo in parola per l’anno 2024 è riepilogato nel prospetto allegato “A” al presente accordo decentrato;

Richiamati:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 29.11.2021 nella quale si stabiliva che *“Nel corso del 2022 saranno definiti criteri specifici per consentire l’attivazione di nuove progressioni a decorrere da tale anno e per il successivo triennio 2022-2024. Si stabilisce che, dal 2022, il risparmio derivante dalle progressioni economiche storiche del personale cessato, al netto di eventuali assorbimenti da parte di assunzioni per mobilità, venga destinato in misura non inferiore al 50%, al finanziamento di future progressioni. La destinazione di tali somme in mancanza di progressioni nell’anno sarà destinata alla produttività del personale”*;
- l’art. 14 del CCNL 16.11.2022, in materia di progressioni economiche orizzontali;
- l’art. 9 del CCI del 20.12.2023 per il personale del Comune di Castelletto Sopra Ticino, nonché l’allegato “A” del predetto contratto decentrato integrativo denominato “Definizione delle procedure per le progressioni all’interno delle Aree” che costituisce la disciplina integrativa nel medesimo ambito;

Stabilito quindi di destinare la somma di € 16.000, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell’anno 2024 all’effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali a favore del personale dipendente, secondo la disciplina di cui ai succitati articoli, a conclusione dell’attivazione delle progressioni nel triennio 2022-2024, fissando la decorrenza alla data del 01.01.2024.

Stabilito altresì di modificare la disciplina dell’indennità di servizio esterno di cui all’art. 15 C.C.I. 2023/2025 e art. 100 C.C.N.L. 2019/2021, stabilendone la misura in euro 2,45 al giorno a decorrere dal 01.01.2024 e fino al 31.12.2024. Si precisa che detta quantificazione in via eccezionale deriva dal mantenimento delle risorse stanziare per la stessa destinazione nell’anno precedente, a fronte di un minor numero di operatori, con conseguente aggravio del carico lavorativo.

A decorrere dal 1° gennaio 2025 tornerà ad essere applicabile la quantificazione dell’indennità di servizio esterno prevista dall’ art. 15 C.C.I. 2023/2025.

Considerato, in particolare, che, in esito all’utilizzo come sopra quantificato, nonché dell’utilizzo indisponibile del fondo stesso, l’importo residuo viene destinato secondo le seguenti modalità:

ISTITUTO	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO
Performance individuale e differenziazione del premio individuale	Art. 80 e art. 81 CCNL 16.11.2022	60.502,31
Indennità di comparto a carico del fondo	Art. 33 CCNL 22.01.2004	22.286,36
Indennità educatori asilo nido	Art. 94 CCNL 16.11.2022 e rinvio agli Art. 37, c. 1 CCNL 06.07.1995, Art. 31, c. 7 CCNL 14.09.2000;	3.565,50
Indennità condizioni di lavoro	Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 e rinvio all'art. 70-bis CCNL 21.05.2018	3.093,80
Indennità di turno	Art. 30 CCNL 16.11.2022	9.797,49
Indennità di reperibilità	Art. 24 CCNL 21.05.2018	1.924,00
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84 CCNL 16.11.2022	19.700,00
Indennità di servizio esterno	Art. 100 CCNL 16.11.2022	3.100,00
Indennità di funzione Polizia Locale	Art. 97 CCNL 16.11.2022	550,00
Compensi previsti da disposizioni di legge	Art. 79 CCNL 16.11.2022 e rinvio all'art. 67, c.3, lett. c) CCNL 21.05.2018	14.215,67
di cui:	"	
compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge - incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 D. Lgs. 36/2023	"	523,34
compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge - compensi ISTAT	"	1.530,61
compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge - contributo ANPR	"	2.969,31
compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge - incentivi per accertamenti IMU e TARI	"	8.912,41
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati - Quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori	"	280,00
Risorse servizi aggiunti personale educativo	Art. 87, c. 5 CCNL 16.11.2022	3.864,00
Progressioni economiche all'interno delle aree	Art. 14 CCNL 16.11.2022	16.000,00

LE PARTI STABILISCONO

di sottoscrivere il presente accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2024, ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4 lett. a) del CCNL 16.11.2022, quale integrazione al

Contratto Collettivo Integrativo vigente per il triennio 2023 – 2025 e modifica dell'art. 15, comma II, dello stesso.

Castelletto Sopra Ticino, 23 dicembre 2024

Il Segretario Comunale Presidente

Dott. Michele Crescentini firmato

Componenti della R.S.U.

RSU Sig. Giacinto Ciaccio firmato

RSU Sig.ra Stefania Pavanello firmato

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

Rappresentante FP CGIL Federica Monaco firmato

Rappresentante CISL FP Mauro Gavinelli firmato