



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO

Provincia di Novara

C.A.P. 28053 – TEL.0331/971920 FAX 0331/962277

COPIA

AREA: SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE N. 443 DEL 24-08-2020

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE ACCONTO DEL PREMIO INCENTIVANTE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE ANNO 2019

Segretario Comunale: DOTT.SSA GROSSO GABRIELLA

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 29.01.2019 avente ad oggetto “Approvazione del piano esecutivo di gestione – piano degli obiettivi” si è provveduto ad approvare il piano della performance per l’anno 2019;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 08.04.2019 avente per oggetto “Modifica obiettivo strategico POG n. 2 Area Cultura «Appalto trasporto scolastico»” si è provveduto a modificare il predetto obiettivo;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 29.06.2020 avente ad oggetto “Approvazione relazione sulla performance anno 2019” si approvava la relazione sull’attività svolta nell’anno 2019, come validata dal Nucleo di Valutazione in data 26.05.2020;

Richiamati:

- il vigente CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali, nonché i CCNL Regioni ed Autonomie Locali vigenti nel tempo;
- il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 11.04.2019 a valere per gli anni 2019 – 2020 -2021;
- l’accordo integrativo economico in data 21.05.2020 a valere per l’anno 2019;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 76 del 11.06.2018 ad oggetto: “Costituzione della Delegazione Trattante di parte datoriale”;
- n. 70 del 24.04.2019 avente ad oggetto “Atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2019”;
- n. 82 del 20.05.2019 avente ad oggetto “Approvazione accordo integrativo per l’annualità economica 2019. Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva”;
- n. 161 del 15.11.2019 avente ad oggetto “Costituzione FES 2019”, che stabiliva l’importo complessivo del fondo per la produttività nella somma di € 208.360,76, di cui € 34.015,34 per risorse variabili ai sensi dell’art. 67 – comma 3 come segue:
€ 27.536,79 lett. b) quota di risparmi certificati per economie derivanti da razionalizzazione e riqualificazione della spesa ex art. 16 – commi 4 e 5 del D.L. 98/2011
€ 6.198,55 lett. c) quota di risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge
€ 280,00 lett. f) quota di risorse di cui all’art. 54 del CCNL 14.9.2000

Richiamata inoltre la Determina del Segretario Comunale n. 700 del 25.11.2019 ad oggetto: “Impegno di spesa F.E.S. 2019”, con la quale si provvedeva ad impegnare la somma di € 208.360,76 corrispondente alla quota del FES 2019 destinata all’erogazione della produttività e degli altri trattamenti accessori e incentivanti al personale, tra i quali: indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità al personale educativo asilo nido, reperibilità, indennità di turno, rischio, per specifiche responsabilità e piani di lavoro;

Dato atto che il fondo per la liquidazione del lavoro straordinario ammonta ad € 11.398,00, di cui risultano già liquidati € 8.238,12, e che pertanto le economie derivanti dall’applicazione della disciplina dello straordinario 2019 ammontano ad € 3.159,88;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 27.03.2017 ad oggetto: “Piano triennale 2017/2019 di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (art. 16 comma 4 D.L. 98/2011)” con la quale, tra l’altro, si approvava il piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per il triennio 2017-2019 dando atto che le risorse variabili che la contrattazione decentrata ha destinato all’incentivazione della produttività e al miglioramento dei servizi, in termini di premialità, saranno rese disponibili esclusivamente a fronte dell’accertamento

effettivo del conseguimento delle economie e dell'accertamento positivo da parte del Revisore del Conto;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 20.08.2020 con la quale si prende atto che nell'anno 2019 non si è realizzato il risparmio previsto nel Piano Triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui alla sopra citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 59/2017;

Dato atto che l'importo complessivo del fondo, esclusi gli importi relativi a servizi ex art. 67, comma 3 lettere b) e c) del CCNL 21.05.2018, sommato ai risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, è di € 174.625,42;

Viste:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 27.02.2020 con la quale sono stati approvati lo schema di bilancio di previsione 2020 - 2022 e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020 -2022;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 07.05.2020 con la quale si è provveduto al riaccertamento ordinario dei residui ai fini della formazione del rendiconto per l'anno 2019;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 29.06.2020 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2019;

Preso atto che risultano già liquidate a carico del medesimo fondo le somme di seguito indicate, al netto degli oneri riflessi:

Descrizione voci liquidate	Importo
Indennità di turno	€ 14.250,15
Indennità di reperibilità	€ 6.300,11
Indennità condizioni disagiate art. 70 bis CCNL - art. 12 CDI	€ 5.050,80
Quota indennità educatrici asilo nido a carico fondo	€ 2.922,89
Progressioni economiche	€ 59.877,12
Indennità di comparto	€ 23.908,65
Totale liquidato	€ 112.309,72

Richiamato l'art. 10 del Contratto decentrato integrativo "Differenziazione del premio individuale (art. 69 – CCNL 2018)" che prevede l'erogazione di una maggiorazione del premio individuale ai dipendenti che conseguono una valutazione non inferiore a 90 punti su 100;

Preso atto che sono altresì destinate a carico del medesimo fondo e non ancora liquidate, le somme di seguito indicate, al netto degli oneri riflessi:

Descrizione voci	Importo
Compensi per produttività	€ 30.695,92
Differenziazione del premio	€ 4.535,07
Indennità per specifiche responsabilità comma 1 art. 70 quinquies CCNL – art. 13 CDI (resp. Ufficio e procedimento) e art. 56 sexies CCNL – art. 27 CDI (indennità di funzione)	€ 16.481,46
Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.265,75

comma 2 art. 70 quinquies CCNL - art. 13 CDI (Ufficiale Anagrafe/Stato Civile/Tributi)	
Indennità Maneggio Denaro art. 70 bis CCNL – art. 12 CDI	€ 401,40
Indennità Messi Notificatori	€ 280,00

Rilevato che sono oggetto di separata liquidazione, sulla base di relazioni dei competenti Responsabili, i seguenti compensi:

- € 3.982,23: piano di lavoro della Polizia Municipale (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente) – determina di liquidazione n. 57 del 04.02.2020;
- € 3.158,00: servizio centro estivo asilo nido (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente) – determina di liquidazione n. 282 del 29.05.2020;
- € 1.250,00 piano di lavoro Area Urbanistica (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente)
- € 6.198,55: risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) relative all'incentivazione di prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge;

Considerato che l'ISTAT, per lo svolgimento delle attività relative al censimento permanente della popolazione, ha erogato in data 05.12.2019 la somma di € 1.726,00 quale contributo fisso e acconto contributo variabile e in data 21.04.2020 la somma di € 1.751,00 quale importo relativo alla formazione e al saldo del contributo variabile, per un totale di € 3.477,00 e che con proprio atto del 09.06.2020 n. 296 si è provveduto alla relativa liquidazione al personale coinvolto nelle predette attività. Tale somma è compresa nell'importo di € 6.198,55;

Considerato che i Responsabili dei servizi hanno provveduto alla valutazione del merito di ogni singolo dipendente delle rispettive Aree;

Visti i prospetti di calcolo della produttività del personale dipendente elaborati sulla base delle predette valutazioni, secondo i criteri previsti dal Contratto Integrativo Decentrato e dall'accordo economico di cui sopra;

Visti:

- l'art. 9 del contratto integrativo decentrato sopra citato che prevede che l'erogazione del premio incentivante la performance organizzativa ed individuale debba avvenire nei due mesi successivi a quello in cui viene approvato il rendiconto di bilancio;
- l'art. 4 dell'appendice V al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi "Sistema della performance individuale e collettiva" che prevede che *"i dipendenti, entro 15 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, possono presentare osservazioni al Segretario Comunale motivando le ragioni per cui ritengono non consona la valutazione ricevuta"*;

Considerato che le schede individuali di valutazione sono in corso di consegna ai dipendenti e la liquidazione totale del premio incentivante la performance potrebbe comportare, nel caso di accoglimento di eventuali osservazioni alle schede di valutazione, la necessità di un recupero, conseguente al ricalcolo, degli importi già erogati ai dipendenti;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover procedere alla liquidazione:

- nel mese corrente di un acconto relativo al premio incentivante la performance organizzativa e individuale come proposto alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU con nota prot. n. 0021198 del 13.08.2020 e, da questi, verbalmente confermato, nella misura del 90%;

- nel prossimo mese di settembre alla liquidazione del saldo spettante ad ogni singolo dipendente;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che l'importo da liquidare quale premio incentivante la performance organizzativa ed individuale è pari a € 53.415,81.
- 2) Di specificare che l'importo di € 16.481,46 previsto per l'indennità di cui agli artt. 70 quinquies – comma 1 e 56 sexies del CCNL 2016/2018 – rispettivamente artt. 13 e 27 del CDI, viene liquidato nella misura di € 16.361,37, commisurata alle presenze e alle cessazioni.
- 3) Di precisare, altresì, che:
 - l'importo di € 1.265,75 previsto per l'indennità di Anagrafe / Stato Civile / Tributi viene liquidato nella misura di € 1.145,89, commisurato alla decorrenza della nomina e alle presenze;
 - l'importo per le indennità di maneggio denaro viene liquidato nella misura di € 401,40 e per notifiche del messo per enti diversi, commisurata alle presenze, nella somma di € 276,16.
- 4) Di dare atto che la suddetta somma di € 53.415,81 trova imputazione al capitolo 260 codice 0110101 piano dei conti 1.01.01.01.002 del Bilancio di previsione anno 2020/2022, come da Deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 07.05.2020, ad oggetto: "Riaccertamento ordinario dei residui ai fini della formazione del rendiconto per l'anno 2019".
- 5) Di dare atto infine che si provvederà, per i motivi in premessa esposti, alla liquidazione del premio incentivante la performance nella misura del 90% al fine del rispetto del succitato articolo 4 dell'appendice V al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi "Sistema della performance individuale e collettiva.
- 6) Di rinviare a successivo atto, nel prossimo mese di settembre, la liquidazione del saldo del premio incentivante la performance.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Gabriella Grosso

f.to digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005

Visto di Regolarita' Contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to dott. Patrizio Rossi

Li,

Visto di compatibilità del piano dei pagamenti ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Decreto Legge 1.7.2009, n. 78.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to dott. Patrizio Rossi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per giorni consecutivi a partire dal . al giorno .

li

Reg. Pubbl. n.

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

li

SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Grosso Gabriella